



1. sz. függelék

Családbarát Munkahely – Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány

Preambulum

A Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft. és az Egészségesebb Munkahelyekért Egyesület együttműködési megállapodást kötöttek egymással, azzal a kiemelt céllal, hogy együttműködésük révén partnereik minél szélesebb körben megismerhessék a különböző családbarát működési formákat, valamint a munkahelyi testi-, lelki-, és szellemi egészség (munkahelyi jól-lét) nyújtotta lehetőségeket és ezeket folyamatosan fejlesztve beépítsék működésükbe.

Ezen célokhoz igazodva, az Egészségesebb Munkahelyekért Egyesület által kidolgozott Munkahelyi Jól-lét Kritériumrendszer mentén kidolgozásra került egy új, Munkahelyi Jól-lét kérdőív, mely alapján – amennyiben az aspiráló szervezet a Családbarát Munkahely védjegy használatára is jogosulttá válik – a megfelelő pontszám elérése esetén szerezhető meg a Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány (a továbbiakban: Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány/Tanúsítvány). A Tanúsítvány önállóan nem, csak a Családbarát Munkahely védjegy mellett szerezhető meg, a Családbarát Munkahely védjegy mellett használható.

A Tanúsítványt a fentiek szerint kizárólag a Családbarát Munkahely védjegyre jelentkező és a tanúsítás alapján a védjegy használatára feljogosított szervezetek szerezhetik meg.

A jelentkezés menete

A Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány megszerzésére kizárólag a Családbarát Munkahely védjegy megszerzésére történő jelentkezéssel egyidejűleg, annak részeként lehet jelentkezni. A Családbarát Munkahely auditálására történő jelentkezéskor van lehetőségük a szervezeteknek dönteni arról, hogy a Családbarát Munkahely auditálási kérdőívén túl a Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány auditálási kérdőívét is ki kívánja tölteni vagy sem. Nemleges válasz esetén a szervezetnek legközelebb a Családbarát Munkahely tanúsítvány megújításakor van lehetősége a Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány megszerzésére jelentkezni. A Munkahelyi Jól-lét tanúsítványt együttműködő partnerünkkel, az Egészségesebb Munkahelyekért Egyesülettel közösen adjuk ki.

A tanúsítvány megszerzése

A Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány megszerzésére a Családbarát Munkahely védjegy megszerzésére vonatkozó eljárási szabályok érvényesek.

A Munkahelyi Jól-lét auditformáját - azaz a helyszíni vagy online auditot - minden esetben a Családbarát Munkahely auditformája határozza meg.

A Tanúsítvány abban az esetben szerezhető meg, amennyiben a Családbarát Munkahely védjegy használatára jogosultságot szerez a szervezet és az arra történő jelentkezés



részeként a Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány megszerzésére vonatkozó kérdőívet is sikerrel töltötte ki, azaz a kritériumrendszernek megfelelt.

A sikeres elbírálás további feltétele minimum 14 pont megszerzése azzal, hogy a jelentkezőnek a kérdőív mind a 7 dimenziójában legalább 1 pontot szükséges megszereznie. A Munkahelyi Jól-lét kritériumrendszere folyamatos fejlődést és elmélyülést tesz lehetővé az egészségtudatosabb munkahelyi működés érdekében, ezért a Tanúsítvány megújításának alkalmával három egymásra épülő minősítés szerezhető meg, ahol az egyes minősítések eléréséhez eltérő kérdőív került kidolgozásra. Az előrehaladást *, ** és *** megjelöléssel látjuk el.

A legutolsó auditon elért pontszáma határozza meg, hogy a következő megújításkor melyik csillagért tud pályázni a szervezet. Új jelentkezés alkalmával kizárólag az * minősítés szerezhető meg. Az első megújításkor az * vagy a **, a második megújításkor pedig az *, a ** vagy a *** szintű minősítés érhető el. Az */**/*** minősítés eléréséből nem következik annak végleges megtartása. Amennyiben az auditálás alkalmával a kérdőíven elért pontszám 0-13 pont közé esik, az audit sikertelennek minősül, tanúsítvány nem kerül kiállításra. Abban az esetben, ha az eredmény 14-24 pont közé esik és az aspiráló minden dimenzióban tudott pontot szerezni, az audit sikeres, tanúsítvány kiállításra kerül, viszont a következő megújításkor magasabb csillag nem szerezhető. Ha a megszerzett pontszám 25-35 pont közé esik és az aspiráló minden dimenzióban tudott pontot szerezni, az audit sikeres, tanúsítvány kiállításra kerül és a következő megújítás alkalmával, eggyel magasabb csillagért jelentkezhet a szervezet (kivéve, ha a megújító audit időpontjában már a *** minősítés megszerzésre került)

A Munkahelyi Jól-lét Kritériumrendszer dimenziói

- Egészséges/jól-léti vállalatvezetés dimenzió
- Fizikai egészség/jól-lét dimenzió
- Munkakörnyezeti egészség/jól-lét dimenzió
- Pszichés/lelki egészség/jól-lét dimenzió
- Szociális/közösségi egészség/jól-lét dimenzió
- Pénzügyi egészség/jól-lét dimenzió
- Spirituális egészség/jól-lét, önmegvalósítás dimenzió

A Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány arculati megjelenése

A Munkahelyi Jól-lét tanúsítvány, mint a Családbarát Munkahely védjegy rendszerébe integrált kritériumrendszer a Családbarát Magyarország Központ általi visszavonásig, kizárólag a Családbarát Magyarország Központ által kiadott auditjelentések alapján jogosult használni a Családbarát Munkahely védjegyet az alábbi módosításokkal nyomtatott példányban és elektronikusan egyaránt:



Munkahelyi Jól-lét * kérdőív:

	Kritérium sorszám	Munkahelyi jól-lét kritériumai	Pontszám
1. Egészséges/jól-léti vállalatvezetés dimenzió	1	A szervezet a munkavállalóira értékként tekint és ezt valamely alapidokumentumában rögzíti.	1
	2	A szervezet nyíltan elítéli a félelem alapú kultúrát és tesz ellene.	1
	3	A szervezet rögzíti az elvárt vezetői magatartást.	1
	4	A szervezet rendelkezik képzési és fejlesztési programmal vezetők számára.	1
	5	A szervezet lehetőséget biztosít a teljeskörű munkavállalói visszajelzésre.	1

	Kritérium sorszám	Munkahelyi jól-lét kritériumai	Pontszám
2. Fizikai egészség/jól-lét dimenzió	1	A szervezet évente egészség- és jól-lét programokat biztosít a munkavállalók számára.	1
	2	Egészségfejlesztő szűréseket és állapotfelméréseket szervez.	1
	3	Támogatja a sporteszközzel való munkába járást.	1
	4	Egészséges körülményeket biztosít étkezéshez.	1
	5	Támogatja a dolgozók testmozgását.	1



	Kritérium sorszám	Munkahelyi jól-lét kritériumai	Pontszám
3. Munkakörnyezeti egészség/jól-lét dimenzió	1	A huzamosan használt terek természetes megvilágítása is biztosított.	1
	2	A munkaállomások legalább 10 %-a ülő-álló munkaállomás.	1
	3	Évente kérdőíves felmérést végeznek a munkakörnyezeti elégedettségéről.	1
	4	Nyitható ablakok vagy légcserélő berendezés biztosítása a munkaállomásokkal rendelkező helyiségekben.	1
	5	Minimum napi takarítás.	1

	Kritérium sorszám	Munkahelyi jól-lét kritériumai	Pontszám
4. Pszichés/lelki egészség/jól-lét dimenzió	1	A vállalat pszichés kockázatértékeléssel rendelkezik.	1
	2	Minimum éves rendszerességgel érzékenyítő vagy preventív jellegű programokat szervez.	1
	3	A munkavállalók pszichés jól-létét célzó intézkedések és/vagy programok megvalósulásáért felelős kijelölése.	1
	4	Évente vezetőfejlesztő programokat tart pszichés jól-lét témakörben, ahol a vezetők legalább 30%-a részt vesz.	1
	5	Kiegészítő program elérhető a munkavállalók számára.	1

	Kritérium sorszám	Munkahelyi jól-lét kritériumai	Pontszám
5. Szociális/közösségi egészség/jól-lét dimenzió	1	A vállalat szociális kockázatértékeléssel rendelkezik.	1
	2	Évente legalább egy közösségi esemény hagyományként megrendezésre kerül.	1
	3	Minimum éves rendszerességgel szervezett csapatépítő események.	1
	4	Munkavállalók által kezdeményezett közösségi programok munkáltató általi támogatása.	1
	5	Zéró tolerancia a munkahelyi zaklatás ellen.	1



	Kritérium sorszám	Munkahelyi jól-lét kritériumai	Pontszám
6. Pénzügyi egészség/jól-lét dimenzió	1	A bérfejlesztés lépést tart az éves infláció mértékével.	1
	2	Legalább éves rendszerességgel pénzügyi tudatosságot fejlesztő programokat szervez.	1
	3	Egyéni pénzügyi tanácsadást biztosít, pl. EAP része a pénzügyi jól-lét.	1
	4	Van lehetőség vállalati segítséggel pénzügyi tervezésre, rövid, közép és hosszú távon is. Rendelkezésre állnak online eszközök költségvetés készítésére, kiadások, megtakarítások, befektetések, adósságok, stb. kezelésére.	1
	5	Munkabéren felüli anyagi jellegű juttatások biztosítása.	1

	Kritérium sorszám	Munkahelyi jól-lét kritériumai	Pontszám
7. Spirituális egészség/jól-lét, önmegvalósítás dimenzió	1	A munkáltató minimum éves gyakorisággal Spirituális jól-létet támogató programokat biztosít.	1
	2	Felmérés a munkavállalók értelmet és értékteremtést tapasztaló élményeiről.	1
	3	Támogatja az önkifejezést és ötletek megvitatását.	1
	4	Elismeréseket és díjakat oszt ki.	1
	5	Egyéni figyelmet biztosít a munkavállalók fejlődéséhez.	1
Értékelés	Elérhető pontszám:		35
	Minimum pontszám:		14
	Minimum pontszám százalékban:		40 %
	Minimum követelmény: minden dimenzióból 1 db kritériumnak teljesülnie kell		