



Családbarát Hely Munkahely tanúsító védjegy Szabálykönyv 1.sz. melléklet

Munkahely jellegű kérdőív

| | Kritérium sorszám | A családbarát munkahely kritériumai | Pontszám | Minimum kritérium |
|--|-------------------|---|----------|-------------------|
| 1. A foglalkoztatás módja (atipikus illetve rugalmas foglalkoztatás) | 1 | Részmunkaidős foglalkoztatás | 2 | |
| | 2 | Táv munkavégzés | 2 | |
| | 3 | Otthoni időszakos munkavégzés a munkavállaló kérése alapján, egyedi élethelyzetre hivatkozva (pl. idős/beteg hozzátartozó gondozása) | 3 | |
| | 4 | Rugalmas munkaidő (Munkáltató osztja be a munkaidőt, de ezt a jogosultságot részben átengedi a munkavállalónak). Rugalmas kezdés és befejezés (törzs és peremidő, mely szerepel a munkaügyi tájékoztatóban) | 1 | |
| | 5 | Amennyiben elérhető a rugalmas munkaidő, az minden munkavállaló számára biztosított | 1 | |
| | 6 | Kötetlen munkaidő (munkavállaló teljesen maga osztja be a munkaidőt) | 2 | |
| | 7 | Már állományban lévő munkavállaló kérésére – az élethelyzetéből adódó feladatok megoldásáig – részmunkaidős foglalkoztatás engedélyezése | 2 | |
| | 8 | Megváltozott munkaképességűek alkalmazása | 1 | |
| | 9 | A munkavállalók létszámának több, mint 10%-a megváltozott munkaképességű | 1 | |
| | 10 | Munkavállaló kérése szerinti műszakbeosztás tervezése előtti, előzetes egyeztetés alapján | 2 | |
| | 11 | Munkaidő elcserélése (ugyanabban a munkakörben dolgozók felcserélhetik egymás között a műszakokat) | 2 | |



| | | | | |
|--|----|--|---|--|
| | 12 | Fizetett diákmunka lehetőségének biztosítása (gyakornoki foglalkoztatás, iskolaszövetkezeti foglalkoztatás, nyári diákmunka lehetősége, egyszerűsített foglalkoztatás) | 2 | |
| | 13 | Lakóhely változása esetén, amennyiben a munkáltató több telephellyel rendelkezik úgy a munkavégzés helyének meghatározása a munkavállaló kérése szerint | 2 | |

| | Kritérium sorszám | A családbarát munkahely kritériumai | Pontszám | Minimum kritérium |
|---|-------------------|--|----------|-------------------|
| <u>2. Dolgozói juttatások, támogatások</u> | 1 | Családbarát intézkedésekkel kapcsolatos írásbeli tájékoztatás a munkavállaló számára belépéskor | - | M |
| | 2 | Várandóssági és kismama program dokumentált működtetése a szervezetnél (gyermekvállalás összehangolása a munkavégzéssel és ennek tudatos tervezése) | 2 | |
| | 3 | A munkahely támogatja a lombik/meddőségi programot (a jogszabályi előírásnál kedvezőbb mértékben) | 1 | |
| | 4 | Rendszeres kapcsolattartás (e-mailen vagy telefonon) gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévőkkel | 1 | |
| | 5 | Visszatérést segítő szakmai képzés gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévők számára | 1 | |
| | 6 | Visszailleszkedést segítő személyes támogatás (mentor) a gyermekgondozási vagy ápolási szabadságról való visszatérés után | 1 | |
| | 7 | A szervezet a saját termékét/szolgáltatását illetve a vállalati erőforrásokat a munkavállalói számára a piacinál kedvezményesebb áron/feltételekkel biztosítja | 2 | |
| | 8 | Külső szolgáltatóknál igénybe vehető dolgozói kedvezmények | 2 | |
| | 9 | Iskolakezdési támogatás | 2 | |
| | 10 | Bölcsődei / óvodai díj hozzájárulás | 2 | |



| | | | |
|----|--|---|--|
| 11 | Egészségpénztári hozzájárulás | 2 | |
| 12 | Egészségbiztosítás hozzájárulás elérhető, legalább a munkavállalók egy bizonyos csoportja számára | 1 | |
| 13 | Egészségbiztosítás hozzájárulás minden munkavállaló részére elérhető | 1 | |
| 14 | Egészségbiztosítás kiterjesztése a munkavállalók családtagjai számára is | 1 | |
| 15 | Nyugdíjpénztári / kölcsönös biztosítási hozzájárulás | 2 | |
| 16 | Élet- és/vagy balesetbiztosítás a munkabalesetekre vonatkozó felelősségbiztosításon felül minden munkavállalónak | 2 | |
| 17 | Lakhatás támogatása (szolgálati lakás, lakásbérlés-támogatás) | 2 | |
| 18 | Munkáltatói kölcsön biztosítása | 2 | |
| 19 | Vissza nem térítendő anyagi és egyéb támogatás a munkavállalónak pl. lakásfelújításhoz, korszerűsítéshez | 2 | |
| 20 | Fizetési előleg biztosítása | 2 | |
| 21 | Munkába járás támogatása (támogatás a jogszabályi előírásnál nagyobb mértékben) | 1 | |
| 22 | Parkolási lehetőség biztosítása a munkaidő alatt saját vagy bérelt parkolóhelyen (ingyenesen vagy kedvezményesen) | 2 | |
| 23 | A szabadság beosztását a munkáltató a jogszabályban foglaltakon túl részben (vagy egészben) átengedi a munkavállalónak | 1 | |
| 24 | A szabadság beosztását a munkáltató egészben átengedi a munkavállalónak | 1 | |
| 25 | Munkahelyi karrier-, vagy lojalitási program működik (anyagi, tárgyi juttatások) | 2 | |



| | | | | |
|--|----|---|-----|--|
| | 26 | Tanfolyamok biztosítása a jogszabályokban meghatározott képzéseken túl (ingyenesen vagy kedvezményesen) | 2 | |
| | 27 | Térítésmentes vagy kedvezményes étkeztetés vagy étkeztetési hozzájárulás biztosítása | 2 | |
| | 28 | Egyéb béren kívüli juttatások vagy motivációs eszközök | 1-5 | |

| | Kritérium sorszám | A családbarát munkahely kritériumai | Pontszám | Minimum kritérium |
|------------------------------------|-------------------|---|----------|-------------------|
| 3.Szervezeti szolgáltatások | 1 | A szervezet biztosít bölcsődei/óvodai/családi napközi ellátást vagy férőhelyet | 3 | |
| | 2 | Gyermekfelügyelet biztosítása szükség esetén a munkavállaló munkaideje alatt (pl. óvodai/iskolai szünetekben) | 2 | |
| | 3 | Kisgyermek fogadására is alkalmas munkahelyi környezet kialakítása (pl.gyereksarok kialakítása, szoptató anyák gyermekükkel együtt történő munkavégzésének lehetővé tétele) | 1 | |
| | 4 | Igénybe vehető szolgáltatás a munkavállalók és családjuk számára (pl. telefonflotta kedvezmény kiterjesztése a családtagokra is) | 1 | |
| | 5 | Gyermektáboroztatás vagy annak bármilyen támogatása | 2 | |
| | 6 | Hozzájárulás a munkavállaló és családtagjai nyaralásához, pihenéséhez SZÉP kártya biztosításával | 1 | |
| | 7 | SZÉP kártyán felül elérhető vállalati üdülő, vállalati kedvezmények kiterjesztése a munkavállaló és családtagjai számára | 1 | |
| | 8 | Lehetőségeket biztosít a munkavállalók testi és lelki egészségének támogatására, Széchenyi Pihenő Kártya (SZÉP-kártya) az „Aktív Magyarok” zsebnak biztosításával | 1 | |



| | | | | |
|--|----|--|---|--|
| | 9 | Közösségi szolgálat lehetőségét biztosítja | 1 | |
| | 10 | Karitatív tevékenységet folytat, alapítvány, egyesületet támogat | 1 | |
| | 11 | Önkéntes tevékenységet szervez a munkavállalóknak | 1 | |

| | Kritérium sorszám | A családbarát munkahely kritériumai | Pontszám | |
|--------------------------|-------------------|--|----------|--|
| 4.Családtámogatás | 1 | Házasságkötés esetén nászajándék juttatás (ajándék/kézpénz/utalvány) a munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan | 1 | |
| | 2 | Házasságkötés esetén fizetett többletszabadság | 1 | |
| | 3 | Gyermekszületés/örökbefogadás esetén juttatás (kelengye/kézpénz/utalvány) a munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan | 1 | |
| | 4 | Gyermekszületés/örökbefogadás esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározotton túl | 1 | |
| | 5 | Gyermekszületés esetén a törvényben meghatározotton felüli távolléti díj biztosítása | 1 | |
| | 6 | A nagyszülő, unokája születése esetén fizetett többlet szabadságra vagy egyéb juttatásra jogosult (pl.: kelengye/kézpénz/utalvány) | 1 | |
| | 7 | Ösztöndíj program lehetősége a munkavállaló gyermekeinek | 1 | |
| | 8 | Tanulmányi szerződés a munkavállalók gyermekei számára | 1 | |
| | 9 | Gyermekeit egyedül nevelő munkavállalók bármilyen támogatása | 2 | |



| | | | |
|----|---|---|--|
| 10 | Munkavállaló családtagjának halála esetén készpénzjuttatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan. | 1 | |
| 11 | Munkavállaló családtagjának halála esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározotton túl. | 1 | |
| 12 | Munkavállalót és családját érintő váratlan negatív esemény (pl. baleset, tűzkár, árvíz kár) esetén anyagi/tárgyi támogatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan. | 1 | |
| 13 | Idős/beteg hozzátartozó gondozása esetén fizetett többletszabadság, vagy egyéb juttatás biztosítása (pl. házi gondozó biztosítása a munkaidő alatt) | 2 | |
| 14 | Tartós táppénzen lévő munkavállaló számára nyújtott táppénzkiegészítés biztosítása | 2 | |
| 15 | A jogszabályi kereteken túlmutató szabadságok (pl. véradás, szociális vagy társadalmi munkavégzés, nemdohányzó munkavállalók esetében) | 2 | |
| 16 | Nyári diákmunka lehetősége a munkavállaló gyerekeinek. | 1 | |

| | Kritérium sorszám | A családbarát munkahely kritériumai | Pontszám | Minimum kritérium |
|---|-------------------|---|----------|-------------------|
| 5. Vállalati események, közösségépítés | 1 | Családi nap rendezése (min. évente egyszer) | 1 | |
| | 2 | Sportnap a munkavállalók családtagjai számára is (min. évente egyszer) | 1 | |
| | 3 | Egyéb rendezvények (pl. Anyák napja, Apák napja, Mikulás-ünnep) a munkavállalók családtagjai számára is | 1 | |
| | 4 | Gyermekgondozási, ápolási szabadságon lévő és/vagy a nyugdíjba vonult munkavállalók meghívása a vállalati eseményekre | 1 | |



| | | | |
|---|--|-----|--|
| 5 | Különböző témákban szervezett előadásokon a családtagok részvételének biztosítása (pl. biztonságos internet használat) | 1 | |
| 6 | Várandós- és gyermekholmik börzéje | 1 | |
| 7 | Csoportos tréningek, a munkavállalók személyes- és szociális készségeit fejlesztő foglalkozások (pl. stresszkezelés, relaxációs tréning, konfliktuskezelési tréning) | 1 | |
| 8 | Amennyiben az előző kérdésre igen a válasz, az minden munkavállaló számára elérhető | 1 | |
| 9 | Bármilyen, egyéb közösségépítő tevékenység (rendszeres évente legalább egyszer) | 1-3 | |

| | Kritérium sorszám | A családbarát munkahely kritériumai | Pontszám | Minimum kritérium |
|---|-------------------|---|----------|-------------------|
| 6. Családtudatosság kommunikációja a szervezetben belül és kívül | 1 | A szervezet családbarát intézkedései mindenki számára elérhető módon megjelennek a belső dokumentumokban | - | M |
| | 2 | A munka-magánélet összehangolásának van a szervezetnél kiemelt felelőse (munkaköri leírásban vagy egyéb dokumentumban rögzítve) | 1 | |
| | 3 | A szervezet külső kommunikációjában megjelenik a munkavállalók és érdeklődők felé a családbarát szemlélet és gyakorlat. (pl. honlapon, karrier oldalon, közösségi médiában) | 1 | |
| | 4 | A munkaadó figyelembe veszi a munkavállalóktól beérkező családbarát intézkedésekre vonatkozó javaslatokat, és ez alapján bővíti a családbarát intézkedések körét (dokumentáltan igazolva) | 1 | |
| | 5 | A munkáltató lehetőséget biztosít a belső kommunikációs csatornákon (pl. közös levelező lista, egyéb kommunikációs csatornák) a munkavállalók közös szabadidős programjainak | 1 | |



| | | | | |
|------------------|--|---|-------------|--|
| | | kialakítására (pl. kismama csoport, szülők klubja, közös sport tevékenység) | | |
| Értékelés | | Elérhető összpontszám: | 120 | |
| | | Minimum pontszám: | 36 | |
| | | „M” kritériumok száma: | 2 | |
| | | Minimum pontszám százalékban: | 30 % | |