



# Családbarát Hely Munkahely tanúsító védjegy Szabálykönyv 1. sz. melléklet kérdőív

	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám
<b>A foglalkoztatás módja</b> (atipikus illetve rugalmas foglalkoztatás)	1	Részmunkaidős foglalkoztatás	2
	2	Távmunkavégzés	2
	3	Rugalmas munkaidő (Munkáltató osztja be a munkaidőt, de ezt a jogosultságot részben átengedi a munkavállalónak.) Rugalmas kezdés és befejezés (kötetlen munkaidő vagy törzs és peremidő, mely szerepel a munkaügyi tájékoztatóban)	2
	4	Követlen munkaidő (munkavállaló teljesen maga osztja be a munkaidőt)	2
	5	Otthonról történő munkavégzés (home office)	2
	6	Határozott idejű munkaviszony a munkavállaló kérésére	2
	7	Munkavállaló kérése szerinti műszakbeosztás előzetes egyeztetés alapján	2
	8	Már állományban lévő munkavállaló kérésére – az élethelyzetéből adódó feladatok megoldásáig – részmunkaidős foglalkoztatás engedélyezése	2
	9	Munkavégzés behívás alapján	2
	10	Bedolgozói munkaviszony	2
	11	Munkakör megosztás (job-sharing)	2
	12	Megváltozott munkaképességűek alkalmazása, amennyiben arra a munkakör módot és lehetőséget biztosít	2
	13	Iskolaszövetkezeti munkaviszony (diákmunka lehetősége)	2
	14	Munkaidő elcserélése (ugyanabban a munkakörben dolgozók felcserélhetik egymás között a műszakokat)	2



	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám
	15	Lakóhely változása esetén, amennyiben a munkáltató több telephellyel rendelkezik úgy a munkavégzés helyének meghatározása a munkavállaló kérése szerint	2
	16	Szoftató anyák dokumentált munkaidő kedvezménye a jogszabályi előírásnál kedvezőbb mértékben, igazolt és fizetett távollét (jogszabály: Mt. 55. § (1) bekezdésének e./ pontja)	2
<b>Dolgozói juttatások, támogatások</b>	1	Családbarát intézkedésekkel kapcsolatos írásbeli tájékoztatás a munkavállaló számára belépéskor	1
	2	Kismama program dokumentált működtetése a szervezetnél (gyermekvállalás összehangolása a munkavégzéssel és ennek tudatos tervezése)	2
	3	A munkahely támogatja a lombik/meddősegi programot (fizetett időszak jár a vizsgálat idejére vagy meghatározott keretösszegig való támogatás a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan)	1
	4	Rendszeres kapcsolattartás (e-mailen vagy telefonon) gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévőkkel	1
	5	Visszatérést segítő szakmai képzés gyermekgondozási vagy ápolási szabadságon lévők számára	1
	6	Visszaailleszkedést segítő személyes támogatás (mentor) a gyermekgondozási vagy ápolási szabadságról való visszatérés után	1
	7	A szervezet a saját termékét/szolgáltatását illetve a vállalati erőforrásokat a munkavállalói számára a piaconál kedvezményesebb áron/feltételekkel biztosítja	2
	8	Iskolakezdési támogatás.	2
	9	Bölcsődei / óvodai díj hozzájárulás	2
	10	Egészségpénztári hozzájárulás	2
	11	Egészségbiztosítás a munkavállalóknak	2
	12	Egészségbiztosítás kiterjesztése a munkavállalók családtagjai számára is	2
	13	Nyugdíjpénztári / kölcsönös biztosítási hozzájárulás	2



	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám
	14	Élet- és/vagy balesetbiztosítás a munkabalesetekre vonatkozó felelősségbiztosításon felül	2
	15	Lakhatás támogatása (szolgálati lakás, lakásbérlés-támogatás)	2
	16	Kölcsön biztosítása a munkavállalónak lakás, gépkocsi, stb. megvásárlásához (a fizetési előlegként felvehető összegnél nagyobb mértékben).	2
	17	Anyagi és egyéb támogatás a munkavállalónak pl. lakásfelújításhoz, korszerűsítéshez.	2
	18	Fizetési előleg biztosítása a jogszabályban előírt mértéken túl (minimálbér max. 5-szöröse, 6 hónap alatti visszafizetéssel)	1
	19	Helyi utazási támogatás a jogszabályi előírásnál nagyobb mértékben	1
	20	Parkolási lehetőség biztosítása a munkaidő alatt (Munkáltató saját parkolóval biztosítja a munkavállalói számára az ingyenes parkolást vagy átvállalja a közterületre vonatkozó parkolási költségeket)	1
	21	A szabadság beosztását a munkáltató részben vagy egészben átengedi a munkavállalónak	1
<b>Szervezeti szolgáltatások</b>	1	A szervezet biztosít bölcsődei/óvodai/családi napközi ellátást vagy férőhelyet	3
	2	Gyermekfelügyelet biztosítása szükség esetén a munkavállaló munkaideje alatt (pl. óvodai/iskolai szünetekben)	2
	3	Kisgyermek fogadására is alkalmas munkahelyi környezet kialakítása (pl.gyereksarok kialakítása, szoptató anyák gyermekükkel együtt történő munkavégzésének lehetővé tétele)	1
	4	Igénybe vehető szolgáltatás a munkavállalók és családjuk számára (pl. telefonflotta kedvezmény kiterjesztése a családtagokra is)	1
	5	Gyermektáboroztatás vagy annak bármilyen támogatása	2
	6	Hozzájárulás a munkavállaló és családtagjai nyaralásához, pihenéséhez (pl.üdülési csekk, vállalati üdülő, vállalati kedvezmények	2



	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám
		kiterjesztése a munkavállaló és családtagjai számára)	
<b>Családtámogatás</b>	1	Házasságkötés esetén nászajándék juttatás (ajándék/kézpénz/utalvány) a munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.	1
	2	Házasságkötés esetén fizetett többletszabadság.	1
	3	Gyermekszületés/örökbefogadás esetén juttatás (kelengye/kézpénz/utalvány) a munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.	1
	4	Gyermekszületés/örökbefogadás esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározotton túl.	1
	5	Munkavállaló családtagjának halála esetén kézpénzjuttatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.	1
	6	Munkavállaló családtagjának halála esetén fizetett többletszabadság a törvényben meghatározotton túl.	1
	7	Munkavállalót és családját érintő váratlan negatív esemény (pl. baleset, tűzkár, árvíz) esetén anyagi/tárgyi támogatás. A munkáltató által biztosítva vagy meghatározott keretösszegig a munkáltató nevére szóló számlával igazoltan.	1
	8	Nyári diák munka lehetősége a munkavállaló gyerekeinek.	1
<b>Vállalati események, közösségépítés</b>	1	Családi nap rendezése (min. évente egyszer)	1
	2	Sportnap a munkavállalók családtagjai számára is (min. évente egyszer)	1
	3	Egyéb rendezvények (pl. Anyák napja, Apák napja, Mikulás-ünnep) a munkavállalók családtagjai számára is	1
	4	Gyermekgondozási, ápolási szabadságon lévők és/vagy a nyugdíjba vonult munkavállalók meghívása a vállalati eseményekre	1



	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám
	5	Különböző témákban szervezett előadásokon a családtagok részvételének biztosítása (pl. biztonságos internet használat)	1
	6	Várandós- és gyermekholmik börszéje	1
	7	Bárminemű, egyéb közösségépítő tevékenység	1
<b>Fizikai és mentális egészség támogatása</b>	1	Tanácsadás (life coach, dietetikus, pszichológus)	2
	2	Stresszkezelés, relaxációs tréning	2
	3	Munkahelyi masszázs	1
	4	Jelöléssel ellátott munkahelyi pihenőszoba, pihenő sarok biztosítása (a törvényben meghatározotton túl)	1
	5	Munkavállalók sportolásának támogatása (pl. edző-, fitneszterem, uszodabérlet biztosítása, sportolási kedvezmények biztosítása)	1
	6	Szűrővizsgálatok szervezése	1
	7	Orvosi szolgáltatások biztosítása ( a kötelező üzemorvosi szolgáltatáson kívül) ingyenesen vagy kedvezményes áron	1
<b>Családtudatosság kommunikációja a szervezeten belül és kívül</b>	1	A szervezet családbarát intézkedései mindenki számára elérhető módon megjelennek a belső szabályzatokban, utasításokban (pl. Kollektív szerződés, Képzési stratégia, Esélyegyenlőségi terv, Társadalmi felelősségvállalás)	1
	2	A munka-magánélet összehangolásának van a szervezetnél kiemelt felelőse	1
	3	A szervezet kommunikálja (honlapon, közösségi médiában, belső hálózaton) a munkavállalók és érdeklődők felé a családbarát intézkedéseit, gyakorlatát, programjait és szemléletét.	1
	4	Rendszeres (min. évente egyszer), dokumentált munkavállalói <u>igényfelmérés és kiértékelés</u> a családbarát intézkedésekkel kapcsolatban (pl.ötletláda, kérdőív)	1
	5	Családbarát intézkedésekkel kapcsolatban rendszeres (min. évente egyszer) munkavállalói <u>elégedettség mérése és kiértékelése</u> dokumentált módon.	1
	6	A munkaadó <u>figyelembe veszi</u> a munkavállalóktól beérkező, családbarát intézkedéssel kapcsolatos kéréseket,	1





	Kritérium sorszám	A családbarát munkahely kritériumai	Pontszám
		javaslatokat <u>és ez alapján bővíti</u> a családbarát intézkedési körét (a folyamat dokumentáltan alátámasztható).	
	7	A munkáltató lehetőséget biztosít a <u>belső kommunikációs csatornákon</u> (pl. közös levelező lista, hírlevél küldés) a munkavállalók közös szabadidős programjainak kialakítására (pl. kismama csoport, szülők klubja, közös sport tevékenység)	1
	8	A szervezet rendelkezik más szervezetek által tanúsított családbarát minősítéssel	1
<b>Értékelés</b>		<b>Elérhető összpontszám:</b>	<b>108</b>
		<b>Minimum pontszám :</b>	<b>32</b>
		<b>Minimum pontszám százalékban:</b>	<b>30 %</b>