

ALAPÍTÓ OKIRAT

módosítással egységes szerkezetbe foglalva

A Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság (székhely: 1134 Budapest, Tüzér utca 33-35., cégjegyzékszám: 01-09-283975, adószám: 11673260-2-41) mint alapító és adományozó (a továbbiakban: Alapító) határozatlan időre hozza létre az

„Év Női Menedzsere” díjat.

Preambulum

Alapító az Európai Unió számára készített „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv végrehajtásával összefüggésben az *Európai Unió számára készített „A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030) akcióterv módosításáról, valamint a 2023–2024. évekre szóló Intézkedési Terv végrehajtásának elfogadásáról* szóló 1516/2022. (X. 28.) Korm. határozat 1. mellékletének 5. pontjában meghatározott feladatra utalással alapítja meg az „Év Női Menedzsere” díjat (a továbbiakban: Díj), meghatározva a Díjra és annak adományozására vonatkozó szabályokat.

1./ Az „Év Női Menedzsere” díj célja

Az Alapító működése során a komplex családpolitikai, nőpolitikai, időügyi és gyermekjóléti szakmai feladatok és folyamatok tervezését, előkészítését és megvalósítását látja el. Értékrendje szerint a családalapítás, a gyermekvállalás, a gyermeknevelés, a párkapcsolatok, a nemzedékek közötti együttműködés, illetve a gyermek- és családbarátság szempontjából a társadalmi szemléletformálásnak kiemelt jelentősége van. Az Alapító fejlesztette ki és működteti a „Családbarát Hely” tanúsító védjegy rendszerét. Az Alapító a Védjegysrendszer működtetésével olyan átfogó, hosszú távú célkitűzését valósítja meg, amelynek során el kívánja érni, hogy a társadalomban megerősödjön és általánossá váljon a családbarát értékrend. Ez a célkitűzés a Védjegysrendszer keretein belül a munka és a családi élet összeegyeztetését elősegítő megoldások kidolgozásával, terjesztésével, népszerűsítésével valósul meg.

Az Alapító célja a Díj alapításával, hogy elismerje és láthatóvá tegye a szakterületükön kiemelkedő munkát végző női vezetőket.

2./ A Díj adományozása

Az „Év Női Menedzsere” díj nyertese közönségsvavazás útján kerül megválasztásra.

Jelöltet állíthat a *vizsgált időszakban* (ld. 3. pont) az Alapító, mint védjegyjogosult által kiadott Családbarát Munkahely tanúsító védjegyet szerzett szervezetek közül az a **25 szervezet**, amely a rá irányadó tanúsítás során a legmagasabb %-os arányú értékelést érte el.

Az Alapító a %-os arányt 1 tizedesjegyre történő kerekítéssel állapítja meg. Amennyiben a 25. legmagasabb százalékos arányú eredménnyel rendelkező szervezettel azonos százalékos eléréssel az Alapító több szervezetet is auditált, úgy ezek mindegyike jogosult a jelölésre.

A jelöltet állító szervezet az alábbi kiválasztási szempontok mentén állít jelöltet: a jelölt

- aktívan részt vesz a szervezet családbarát működésének kialakításában,
- erősíti a munka-magánélet egyensúlyát támogató megoldásokat, és
- példamutató vezetőként hitelesen képviseli az emberközpontú vállalati kultúrát.

A jelöltet állító szervezetek – az érintett jelölt kifejezett hozzájárulásával és azon nyilatkozatával, miszerint a jelölt hozzájárul ahhoz, hogy a Díj közönségsvavazása során az Alapító honlapján képpel és rövid bemutatással megjelenjen, továbbá vállalja, hogy a Díjátadón részt vesz – jelöltként példamutató, a Díj céljához igazodó női vezetőt jelölhetnek.

A 25 (vagy a fentiek szerint több) jelölő szervezet 1-1 jelöltet nevezhet a szavazásra.

Női vezető a jelen Alapító okirat szabályai szerint nem egyenértékű a *Munka Törvénykönyvről szóló 2012. évi I. tv. 208. §-a* szerinti vezető állású munkavállalóval, ide tartozik minden a jelölő szervezet szervezeti és működési szabályzata szerinti önálló szervezeti egység vezetéséért felelős, vagy jogszabály, vagy a jelölő szervezet egyéb szabályzata szerint vezetői beosztásban alkalmazott női munkavállaló.

Alapító fenntartja a jogot, hogy saját döntése szerint valamennyi jelöltet közönségsvavazásra bocsássa, vagy szakmai zsűri elé terjessze. Amennyiben Alapító szakmai zsűrit kér fel döntéshozatalra, úgy a 3-5 főből álló szakmai zsűri a jelöltek közül legalább 4 főt választ ki, akit közönségsvavazásra bocsát. A szakmai zsűri tagjai az Alapító által felkért személyek. A nyertes a közönségsvavazás során legtöbb szavazatot kapott jelölt lesz.

3./ A Díj adományozásának rendje, menete

- a) Vizsgált időszakonként egy „**Év Női Menedzsere**” díj adható.
- b) A Díj átadására az ünnepélyes alkalmat az Alapító jelöli ki.
- c) A díjazott az Alapító honlapján és közösségi média felületein bemutatásra kerül.

Az Alapító a Díjat először a 2024. év vonatkozásában adja ki.

A Díj adományozásával összefüggésben

- *vizsgált időszak* a 2024. év vonatkozásában a 2024. január 1. és 2024. december 31. közötti időszak.
Amennyiben ezt követően az Alapító a Díj ismételt kiadásáról rendelkezik, úgy a vizsgált időszak első napja 2025. január 1.- utolsó napja az Alapító által megjelölt jelölési időszak első napja. Ezt követően a vizsgált időszak minden esetben a korábbi jelölési időszak első napjától a tárgyévi jelölési időszak első napjáig terjedő időszak.
- *jelölési időszak*: az Alapító által kijelölt időintervallum, amikor a jelölésre jogosult szervezetek jelöltet állíthatnak.

4./ A Díj leírása

A díjazott az Alapító által tervezett, és egyedileg készített az „**Év Női Menedzsere**” elnevezésű díjat (plakettet) kapja, az évszám értelemszerű változásával.



5./ A Díj átadása

A Díjat az Alapító által felkért személy adja át ünnepélyes esemény keretében.

6./ Záró rendelkezések

Az Alapító okirat mindenkori módosítására illetőleg a Díj visszavonására az Alapító ügyvezetője jogosult.

A Díj alapításáról szóló Alapító okiratot az Alapító a honlapján teszi közzé.

Budapest, 2026.02.02.

Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság
mint Alapító
képviseli: Bartos Andrea Katalin ügyvezető