



63/2021. számú Ügyvezetői utasítás

A Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság Alapító Okiratának 9.5. v) pontjában foglalt jogkörömben eljárva az alábbiakat rendelem el:

1. 2021. július 29. napjával hatályba lép a Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság jelen utasítás 1. számú mellékletében foglalt Szervezeti és Működési Szabályzata.
2. Ezzel egyidejűleg hatályát veszti a Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság 2021. április 27-én kiadott Szervezeti és Működési Szabályzata.
3. A Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság valamennyi szervezeti egységének vezetője felelős a Szervezeti és Működési Szabályzatban foglaltak betartásáért és betartatásáért, valamint jelen utasítás hatályba lépését követően haladéktalanul kötelesek gondoskodni arról, hogy az irányításuk alatt álló szervezeti egység munkatársai az utasításban foglaltakat megismerjék. Az utasításban foglaltak be nem tartása munkajogi következmények alkalmazását vonhatja maga után.
4. Jelen utasítás az aláírás napján lép hatályba.

Budapest, 2021. 07.29.


Dr. Szuromi-Kovács Ágnes

ügyvezető

Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft.

Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft.

Szervezeti és Működési Szabályzata

TARTALOMJEGYZÉK

	1. fejezet: Általános rendelkezések	6
1.1.	A Társaság alapadatai	6
1.2.	Az SzMSz hatálya	7
1.2.1.	A Szabályzat időbeli hatálya	7
1.2.2.	A Szabályzat személyi hatálya	7
1.2.3.	A Szabályzat tárgyi hatálya	7
1.3	A Társaság jogállása	8
1.3.1	A Társaság működését meghatározó legfontosabb jogszabályok	8
1.4.	Az SzMSz alkalmazásának általános szabályai	8
1.5.	A Társaság közhasznú feladatai	8
1.5.1.	Családpolitikai feladatok	8
1.5.2.	Közreműködés az emberkereskedelem áldozatainak azonosításában	9
1.5.3.	Közreműködés a koragyermekkori intervenció ágazatközi fejlesztés keretében történő rendszerszintű fejlesztésével kapcsolatos feladatok koordinálásában	9
1.5.4.	Közfeladatok ellátásához kapcsolódó közhasznú tevékenységek	9
1.6.	A Társaság tagja, tulajdonosi jogkör gyakorlásának módja	9
1.7.	Vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettség	10
	2. fejezet: Az ügyvezető	10
2.1.	Képviselet és cégjegyzés	10
2.1.1.	Ügyvezetői képviselet	10
2.1.2.	A Társaság képvisellete, cégjegyzése	10
2.1.3.	Cégjegyzési jogosultság ügyvezetői távollét, illetve akadályoztatása esetén	10



2.1.4.	Cégjegyzési jogosultság kikötés	10
2.1.5.	Kiadmányozás	10
2.1.6.	Munkáltatói jogok gyakorlása	11
2.2.	Az ügyvezető helyettesítése	11
2.3.	Adat- és információszolgáltatás, egyéb kommunikációs feladatok	11
	3. fejezet: A Felügyelőbizottság és a Könyvvizsgáló	11
3.1.	Felügyelőbizottság	11
3.1.1.	Felügyelőbizottsági feladatkör	11
3.2.	Könyvvizsgáló	12
3.2.1.	Könyvvizsgálói feladatkör	12
	4. fejezet: A Társaság irányítása, szervezete, és ellenőrzése	12
4.1.	Az ügyvezetői irányítás	12
4.1.1.	A belső irányítás eszközei	12
4.1.2.	A társaság szervezeti egységei	12
4.1.3.	Az ügyvezető közvetlen alárendeltségébe és irányítási jogkörébe tartozó tevékenységek	12
4.2.	Igazgatók	13
4.3.	Szervezeti organogram	13
4.4.	Az ügyvezető közvetlen alárendeltségi körébe tartozó tevékenységek	13
4.4.1.	Megfelelőségi tanácsadó tevékenysége	13
4.4.2.	Belső ellenőr tevékenysége	14
	5. fejezet: A Társaság igazgatóságai	15
5.1.	Vezetők általános kötelezettsége, felelőssége	15
5.2.	Szakmai igazgatóság	16
5.2.1.	Ügyélszolgálat szakterület	16



5.2.2.	OKIT	16
5.2.3.	Képzési szakterület	17
5.2.4.	Kutatás és módszertan szakterület	17
5.2.5.	Ügyfélpont	18
5.3.	Marketing és kommunikációs igazgatóság	18
5.3.1.	Kommunikációs szakterület	19
5.3.2.	Marketing szakterület	19
5.4.	Projektigazgatóság	19
5.4.1.	Szakmai, fejlesztési szakterület	20
5.4.2.	Projektmenedzsment	20
5.4.3.	Projekt Irányító Bizottság	20
5.5.	Operatív igazgatóság	21
5.5.1.	Üzemeltetési szakterület	21
5.5.2.	IT szakterület	22
5.6.	Gazdasági igazgatóság	22
5.6.1.	Számvitel szakterület	23
5.6.2.	Kontrolling szakterület	23
5.7.	Jogi és beszerzési igazgatóság	23
5.7.1.	Jogi szakterület	23
5.7.2.	Beszerzési szakterület	24
5.7.3.	Adatvédelmi feladatok	24
5.7.4.	Ügyviteli szakterület	25
5.8.	HR igazgatóság	25
5.8.1.	Általános HR és munkaügy szakterület	25
5.8.2.	Bérszámfejtés és TB ügyintézés szakterület	25
5.8.3.	Toborzás, HR folyamatok és HR kontrolling szakterület	26



5.8.4.	Munkahelyi bölcsőde	26
	6. fejezet: A Társaság egyéb szervezeti egységei	26
6.1.	Titkárság	26
6.2.	Tanácsadó Testület	27
	7. fejezet: A Társaság irányítását segítő értekezletek	27
7.1.	Igazgatói értekezlet	27
7.2.	Vezetői értekezlet	27
7.3.	Igazgatósági értekezlet	27
7.4.	Tanácsadói értekezlet	27
7.5.	Projekt Irányító Bizottság értekezlet	28
7.6.	Projektértekezlet	28
	8. fejezet: Vezető állású munkavállalók	28
	9. fejezet: A Társaság munkavállalóival szembeni általános elvárások	28
	10. fejezet: Fontosabb munkakörök átadás-átvételi rendje	29
	11. fejezet: Munkavállalók általános kötelezettsége, felelőssége	29
	12. fejezet: Záró rendelkezések	30
	Dokumentumtörténet	30

1. fejezet: Általános rendelkezések

1.1. A Társaság alapadatai

A Társaság neve: Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Korlátolt Felelősségű Társaság

A Társaság rövidített neve: Családbarát Magyarország Központ Kft.

A Társaság idegen nyelvű elnevezése: Family-Friendly Hungary Centre Nonprofit Public Benefit Limited Liability Company

A Társaság székhelye: 1134 Budapest, Tüzér u. 33-35. 1134 Budapest, Tüzér u. 33-35.

A Társaság cégjegyzékszáma: Cg.01-09-283975

A Társaság adószáma: 11673260-2-41

A társaság telefonszáma: +36 70 500 1626

A társaság bankszámlaszáma: 11712073-20001553-000000000

A társaság web (URL) címe: www.csalad.hu/rolunk/

A társaság tevékenységi köre az Alapító Okirat szerint:

A Társaság főtevékenysége: 9499'08 M.n.s. egyéb közösségi, társadalmi tevékenység

Egyéb tevékenységi körök:

- 5814 '08 Folyóirat, időszaki kiadvány kiadása
- 5819 '08 Egyéb kiadói tevékenység
- 5914 '08 Filmvetítés
- 5920 '08 Hangfelvétel készítése, kiadása
- 6202 '08 Információ-technológiai szaktanácsadás
- 6209 '08 Egyéb információ-technológiai szolgáltatás
- 7010 '08 Üzletvezetés
- 7220'08 Társadalomtudományi, humán kutatás, fejlesztés
- 7320 '08 Piac-, közvélemény-kutatás
- 8531 '08 Általános középfokú oktatás
- 8532 '08 Szakmai középfokú oktatás
- 9101 '08 Könyvtári, levéltári tevékenység
- 9311 '08 Sportlétesítmény működtetése
- 1812 '08 Nyomás (kivéve: napilap)
- 4761 '08 Könyv-kiskereskedelem
- 4762 '08 Újság-, papíráru-kiskereskedelem
- 4778 '08 Egyéb m.n.s. új áru kiskereskedelme
- 5811 '08 Könyvkiadás
- 5812 '08 Címtárak, levelezőjegyzékek kiadása
- 5821 '08 Számítógépes játék kiadása
- 5829 '08 Egyéb szoftverkiadás
- 6201 '08 Számítógépes programozás
- 6203 '08 Számítógép-üzemeltetés
- 6311 '08 Adatfeldolgozás, web-hozsztang szolgáltatás
- 6312 '08 Világháló-portál szolgáltatás
- 6399 '08 M.n.s. egyéb információs szolgáltatás
- 7021 '08 PR, kommunikáció
- 7022 '08 Üzletviteli, egyéb vezetési tanácsadás
- 7111 '08 Építészmérnöki tevékenység
- 7112 '08 Mérnöki tevékenység, műszaki tanácsadás
- 7420 '08 Fényképészet

7430 '08 Fordítás, tolmácsolás
7490 '08 M.n.s. egyéb szakmai, tudományos, műszaki tevékenység
7912 '08 Utazásszervezés
7990 '08 Egyéb foglalkozás
8211 '08 Összetett adminisztratív szolgáltatás
8219 '08 Fénymásolás, egyéb irodai szolgáltatás
8230 '08 Konferencia, kereskedelmi bemutató szervezése
8299 '08 M.n.s. egyéb kiegészítő üzleti szolgáltatás
8510 '08 Iskolai előkészítő oktatás
8520 '08 Alapfokú oktatás
8541 '08 Felső szintű, nem felsőfokú oktatás
8542 '08 Felsőfokú oktatás
8551 '08 Sport, szabadidős képzés
8552 '08 Kulturális képzés
8559 '08 M.n.s. egyéb oktatás
8560 '08 Oktatást kiegészítő tevékenység
9002 '08 Előadó-művészetet kiegészítő tevékenység
9004 '08 Művészeti létesítmények működtetése
9313 '08 Testedzési szolgáltatás
9329 '08 M.n.s. egyéb szórakoztatás, szabadidős tevékenység
5911 '08 Film-, video-, televízióműsor-gyártás
5912 '08 Film-, videógyártás, televíziós műsorfelvétel utómunkálatai
5913 '08 Film-, video- és televízióprogram terjesztése
6010 '08 Rádióműsor-szolgáltatás
6820 '08 Saját tulajdonú, bérelt ingatlan bérbeadása, üzemeltetése
7219 '08 Egyéb természettudományi, műszaki kutatás, fejlesztés
7311 '08 Reklámügynöki tevékenység
7312 '08 Médiareklám
7721 '08 Szabadidős, sporteszköz kölcsönzése
9001 '08 Előadó-művészet
9102 '08 Múzeumi tevékenység
9103 '08 Történelmi hely, építmény, egyéb látványosság működtetése
5229 '08 Egyéb szállítást kiegészítő szolgáltatás
7810 '08 Munkaközvetítés
1399 '08 Egyéb textiláru gyártása m.n.s.
8891 '08 Gyermek napközbeni ellátása
8220 Telefoninformáció

1.2. Az SzMSz hatálya

1.2.1. A Szabályzat időbeli hatálya

Az SzMSz a Családbarát Magyarország Központ Nonprofit Közhasznú Kft. (a továbbiakban: Társaság) Felügyelőbizottsága részére véleményezésre megküldésre került, és ennek megfelelően került sor a Társaság ügyvezetője általi hatályba léptetésére.

1.2.2. A Szabályzat személyi hatálya

A szabályzat személyi hatálya a Társaság valamennyi munkavállalójára, illetve foglalkoztatásra irányuló jogviszonyban álló munkatársára kiterjed.

1.2.3. A Szabályzat tárgyi hatálya

A szabályzat tárgyi hatálya a Társaság teljes tevékenységére kiterjed.

1.3. A Társaság jogállása

A Társaság a Nemzeti Tehetség Központ Nonprofit Korlátolt Felelősségű Társaság (a továbbiakban: Alapító), illetve jogelődje által alapított nonprofit közhasznú korlátolt felelősségű társaság. A Társaság az Alapító Okiratban meghatározott feladatát az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény (a továbbiakban: Civil tv.) alapján végzi, a nonprofit Társaság tevékenységének és gazdálkodásának legfontosabb adatait a Társaság saját honlapján, a számvitelről szóló 2000. évi C. törvény, illetve a köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény szerint teszi közzé.

1.3.1. A Társaság működését meghatározó legfontosabb jogszabályok

- A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (Ptk.);
- A Munka törvénykönyvéről szóló 2012. évi I. törvény (Mt.);
- A számvitelről szóló 2000. évi C. törvény;
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok takarékosabb működéséről szóló 2009. évi CXXII. törvény (Kgt.);
- Az egyesülési jogról, a közhasznú jogállásról, valamint a civil szervezetek működéséről és támogatásáról szóló 2011. évi CLXXV. törvény;
- Az információs önrendelkezési jogról és az információszabadságról szóló 2011. évi CXII. törvény (Info tv.);
- A felnőttképzésről szóló 2013. évi LXXVII. törvény;
- A köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Korm. rendelet.

1.4. Az SzMSz alkalmazásának általános szabályai

Jelen Szervezeti és Működési Szabályzat határozza meg a Társaság irányítását, belső struktúráját, szervezeti egységeit, az azok közötti hierarchiát, továbbá az egyes szervezeti egységek által ellátandó feladatköröket és a hozzájuk kapcsolódó vezetői felelősségi köröket.

1.5. A Társaság közhasznú feladatai

1.5.1. Családpolitikai feladatok

A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 143/C. § (3) bek., illetve részben a Társaság és az Emberi Erőforrások Minisztériuma között létrejött közszolgáltatási szerződés (a továbbiakban: közszolgáltatási szerződés) szerint]:

- a) közreműködői szolgáltatások nyújtásával, a család- és idősügyi, illetve nőpolitikai döntések megalapozása és azok hatásainak vizsgálata érdekében végzett tudományos kutatási tevékenységgel, képzések és továbbképzések szervezésével, szakmai kiadványok kiadásával, valamint az ezekhez kapcsolódó egyes fejlesztési feladatok ellátásával - részt vesz a családokért felelős tárca nélküli miniszter alábbi feladatainak ellátásában:
 - a Kormány család- és népesedéspolitikájának kialakítása,
 - a család- és népesedéspolitikai eszközök és a családtámogatások rendszerének kidolgozása,
 - a nemzedékek közötti együttműködés erősítésével összefüggő feladatok ellátása,
 - a családbarát közgondolkodás támogatásával kapcsolatos feladatok ellátása,
 - az idősek érdekeit szolgáló nemzetközi egyezmények végrehajtásának koordinálása,



- az állampolgárok számára aktív, kétirányú kommunikációt biztosító ügyfélpont működtetése.

1.5.2. Közreműködés az emberkereskedelem áldozatainak azonosításában

[Az emberkereskedelem áldozatainak azonosításának rendjéről szóló 354/2012. (XII. 13.) Korm. rendelet 2. § (3) bekezdés]:

- Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat működtetése.

1.5.3. Közreműködés a koragyermekkori intervenció ágazatközi fejlesztés keretében történő rendszerszintű fejlesztésével kapcsolatos feladatok koordinálásában

[A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 4/B. §]:

- Közreműködés a koragyermekkori intervenció ágazatközi fejlesztés keretében történő rendszerszintű fejlesztésével kapcsolatos feladatok koordinálásában. [A személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV. 30.) NM rendelet 4/B. §].

1.5.4. Az 1.5.1. - 1.5.3. pontokban meghatározott közfeladatok ellátásához kapcsolódó közhasznú tevékenységek:

- a) hatásvizsgálatok, adatgyűjtés, tényfeltáró, elemző, stratégiai és döntés-előkészítő tanulmányok készítése családpolitikai, ifjúsáspolitikai stratégiai döntések megalapozásához;
- b) a kapcsolati erőszak elleni hatékony fellépést elősegítő nemzeti stratégiai célok meghatározásáról szóló 30/2015. (VII.7.) OGY határozatban foglaltak megvalósítása érdekében a kapcsolati erőszak áldozatainak számára az esetleges krízishelyzetben való, lehetőség szerinti azonnali és éjjel-nappal elérhető segítségnyújtási lehetőségek biztosításában való közreműködés a korszerű távközlési és informatikai eszközök felhasználásával;
- c) szakmai továbbképzések és műhelyek szervezése, szakmai információs fórumként honlap működtetése, folyóiratok és időszakos kiadványok kiadása; szervezetfejlesztés;
- d) kiemelt projektek tervezése és programok megvalósítása;
- e) Ügyfélpont szolgáltatás keretében tájékoztatás nyújtás az állampolgárok részére a mindenkor hatályos családtámogatásokkal kapcsolatos tudnivalókról.

1.6. A Társaság tagja, tulajdonosi jogkör gyakorlásának módja

Az Alapító a Társaság egyedüli tagja, tulajdonosa.

Az Alapító döntéseiről írásban értesíti az ügyvezetőt. A Társaságnak olyan nyilvántartást kell vezetnie, amelyből az Alapító döntéseinek tartalma, időpontja és hatálya megállapítható (Határozatok Könyve).

Az ügyvezető az Alapító határozatait sorszámozással ellátva köteles bevezetni a Határozatok Könyvébe. A Polgári Törvénykönyvről szóló 2013. évi V. törvény (a továbbiakban: Ptk.) 3:109. § (4) bekezdésére tekintettel a legfőbb szerv hatáskörébe tartozó kérdésekben meghozott Alapítói Határozat a Társasággal való közléssel válik hatályossá. Az Alapítói Határozat – mint a Társasággal kapcsolatos jognyilatkozat – közlésére az elektronikus hírközlő eszközök útján történő közlésre vonatkozó szabályok irányadóak.



1.7. Vagyonyilatkozat-tételi kötelezettség

Az egyes vagyonyilatkozat-tételi kötelezettségekről szóló 2007. évi CLII. törvény alapján vagyonyilatkozat tételére kötelezettek a Társaság alábbi tisztségviselői:

- Ügyvezető,
- Együttes cégjegyzésre jogosult vezető állású munkavállalók,
- Felügyelőbizottság tagja,
- Bírálóbizottság tagjaként eljáró igazgatók közbeszerzési eljárásban.

A vagyonyilatkozatok jogszabályoknak megfelelő zártan történő kezeléséről a HR igazgató gondoskodik.

2. fejezet: Az ügyvezető

Az Alapító által kijelölt ügyvezető jogosult és köteles a Társaság ügyeinek vitelére és képviseletére. Az **ügyvezető dönt** mindazon kérdésekben, amelyeket az Alapító Okirat a hatáskörébe utal, illetve azokban, amelyeket az Alapító Okirat nem utal az Alapító kizárólagos hatáskörébe. A Társaságnak egy ügyvezetője van.

2.1. Képviselés és cégjegyzés

2.1.1. Az ügyvezető önállóan képviseli a Társaságot harmadik személyekkel szemben, bíróságok, hatóságok előtt. Feladat- és hatáskörével kapcsolatos alapvető rendelkezéseket a Ptk., illetve az Alapító Okirat tartalmazza.

2.1.2. A Társaság **képviselése, cégjegyzése** akként történik, hogy a géppel vagy kézzel írt, előnyomott vagy nyomtatott cégszöveg alá vagy fölé az Alapító által kinevezett ügyvezető önállóan aláírja a nevét a hiteles cégeljárás nyilatkozatának megfelelően.

2.1.3. Az ügyvezető **távolléte, illetve akadályoztatása esetén** (nevezetesen szabadsága, illetve keresőképtelensége időszakában), az ügyvezető feladat- és hatáskörébe tartozó ügykörökben a projektigazgató, a szakmai igazgató, valamint a gazdasági igazgató - közülük egyszerre két vezető állású munkavállaló - általános hatáskörrel együttes cégképviseleti jogot gyakorol. Az ügyvezető munkáltatói jogkörét érintő ügyintézésre a 2.1.4. második bekezdésének rendelkezései alkalmazandóak.

2.1.4. A Társaság **együttes képviselése, cégjegyzése** akként történik, hogy a géppel vagy kézzel írt, előnyomott vagy nyomtatott cégszöveg alá vagy fölé, egymással egy sorban, azonos rangsorbiztosítva, az Alapító által jóváhagyott együttes cégjegyzésre jogosult igazgatók közül ketten aláírják a nevüket a hiteles cégeljárás nyilatkozatuknak megfelelően.

Az ügyvezető a **munkáltatói jogkörét érintő ügyintézés** esetén cégjegyzési jogosultságot kizárólag három hetet meghaladó távolléte, vagy akadályoztatása esetén biztosít az együttes cégjegyzési jogosultsággal rendelkező vezető állású munkavállalók számára azzal, hogy új munkaerő felvétele és munkaviszony megszüntetése tárgykorban kizárólag az ügyvezető jogosult dönteni.

2.1.5. Kiadmányozás

Önálló kiadmányozási jogköre kizárólag az ügyvezetőnek van.

Együttes kiadmányozási jogköre a 2.1.3. pontban feltüntetett vezető állású munkavállalóknak van, az ügyvezető távolléte és akadályoztatása esetén.

Az igazgatók – az ügyvezető írásbeli jóváhagyását követően – az alábbi ügykörökben rendelkeznek kiadmányozási jogkörrel:

- a 4.1.2. pont szerinti igazgatóság ügyrendjének megállapítása,
- az igazgató által jegyzett szabályzatok betartásával kapcsolatos igazgatói utasítások.



2.1.6. Munkáltatói jogok gyakorlása

A munkáltatói jogok gyakorlása a Társaságnál az alábbiak szerint került megosztásra:

- a) az Alapító gyakorolja az ügyvezető fölött a munkaviszony létesítésével, módosításával, megszüntetésével, valamint a javadalmazással (ideértve a végkielégítést, egyéb díjazást, juttatást) kapcsolatos munkáltatói jogokat;
- b) az ügyvezető gyakorolja általánosan a Társaság munkavállalói fölött a munkáltatói jogokat.

2.2. Az ügyvezető helyettesítése

Távollétének, illetőleg akadályoztatásának idejére az ügyvezetőt az együttes cégjegyzésre jogosult vezető állású munkavállalók helyettesítik a 2.1. pontban írtaknak megfelelően.

Az ügyvezető bizonyos hatásköreit és feladatköreit – a belső irányítás eszközei útján – eseti jelleggel és meghatározott ügykör(ök)ben más munkavállalóra ruházhatja.

2.3. Az ügyvezető látja el a Társaságon kívüli szerveknek/szervezeteknek történő adat- és információ szolgáltatást, valamint az egyéb kommunikációs feladatokat, amelyeket a jelen szabályzatban foglaltaktól eltérően, esetenként, vagy meghatározott ügycsoportokra nézve másra, általános vagy egyedi jelleggel, átruházhat.

A külső szervezetek részére történő kötelező adat- és információ szolgáltatás, valamint az egyéb kommunikáció az ügyvezető felelőssége, annak előkészítése és szakmai megalapozása az adott igazgatóság szakmai tevékenységei közé tartozik.

Bármely munkavállaló vagy a Társasággal egyéb jogviszonyban álló bármely harmadik személy a Társasághoz kívülről érkező, ügyvezetői, vagy igazgatói hatáskört érintő megkeresésről – annak továbbításával, haladéktalanul köteles tájékoztatni a Titkárságot.

A Társaság működését közvetlenül érintő adat- és információ szolgáltatásra, valamint az azzal kapcsolatos egyéb kommunikációra az ügyvezető előzetes jóváhagyását követően kerülhet sor. Az írásban történő, a Társaság működését közvetlenül érintő adat- és információ szolgáltatás, valamint az azzal kapcsolatos egyéb kommunikáció az ügyvezető jóváhagyását követően a Titkárságon keresztül történik. A Titkárság gondoskodik azok címzetteknek való megküldéséről.

A Társaság működését közvetlenül nem érintő, egyes feladatmegvalósításra irányuló, vezetői döntést nem igénylő egyeztetéseket az érintett munkatársak közvetlenül végezhetik.

3. fejezet: A Felügyelőbizottság és a Könyvvizsgáló

Az Alapító Okiratban létrehozott ellenőrző szervek a Felügyelőbizottság és a Könyvvizsgáló.

3.1. Felügyelőbizottság

3.1.1. A Felügyelőbizottság ellenőrzi a Társaság ügyvezetését, melynek keretében az ügyvezetőtől a Társaság működésére vonatkozóan felvilágosítást, tájékoztatást vagy jelentést kérhet, a Társaság könyveit és iratait megvizsgálhatja vagy a Társaság költségére szakértővel megvizsgáltathatja.

A Felügyelőbizottság jogkörére, tagságára és működésére vonatkozóan a Ptk. idevonatkozó rendelkezései, az Alapító Okiratban foglaltak, valamint a Felügyelőbizottság ügyrendje az irányadó.



3.2. Könyvvizsgáló

3.2.1. A Könyvvizsgáló ellátja azon feladatokat, amelyeket jogszabály vagy az Alapító Okirat a hatáskörébe utal.

A Könyvvizsgáló feladatkörére vonatkozóan a Ptk. idevonatkozó rendelkezései, az Alapító Okiratban és a megkötött megbízási szerződésben foglaltak az irányadók.

4. fejezet: A Társaság irányítása, szervezete, és ellenőrzése

4.1. Az ügyvezetői irányítás

Az ügyvezető a feladatai ellátása és hatáskörének gyakorlása során általános döntési, utasítási, illetőleg intézkedési joggal bír a Társaság egészét illetően. Az ügyvezető irányítja a társaság tevékenységét, amely irányítási jogkörét részben közvetlen alárendeltségébe tartozó szervezeti egységek, személyek irányításával, részben pedig közvetetten az egyes szervezeti egységek vezetőin keresztül gyakorolja. A jelen pont szerinti irányítási jogkörének közvetett módon történő gyakorlása nem jelenti azt, hogy a Társaság bármely munkavállalója számára ne adhatna közvetlenül utasítást, ne gyakorolhatná bármikor a közvetlen irányítási jogosultságát.

Az ügyvezető által ellátott feladatkörök:

- a Társaság stratégiai irányítása;
- a Társaság operatív irányítása;
- a Társaság jogszabályoknak megfelelő működéséhez szükséges belső szabályozási rendszer kialakítása.

4.1.1. A belső irányítás eszközei

- a) Szervezeti és működési szabályzat
- b) Felügyelőbizottság határozatai
- c) Ügyvezetői határozatok
- d) Ügyvezetői utasítások
- e) Ügyvezetői körlevelek
- f) Igazgatói utasítások
- g) Szabályzatok
- h) Ügyrendek

4.1.2. A társaság szervezeti egységei

- a) Szakmai igazgatóság
- b) Marketing és kommunikációs igazgatóság
- c) Projektigazgatóság
- d) Operatív igazgatóság
- e) Gazdasági igazgatóság
- f) Jogi és beszerzési igazgatóság
- g) HR igazgatóság
- h) Titkárság
- i) Tanácsadó Testület

Az ügyvezető közvetlenül irányítja a fenti szervezeti egységek vezetőit.

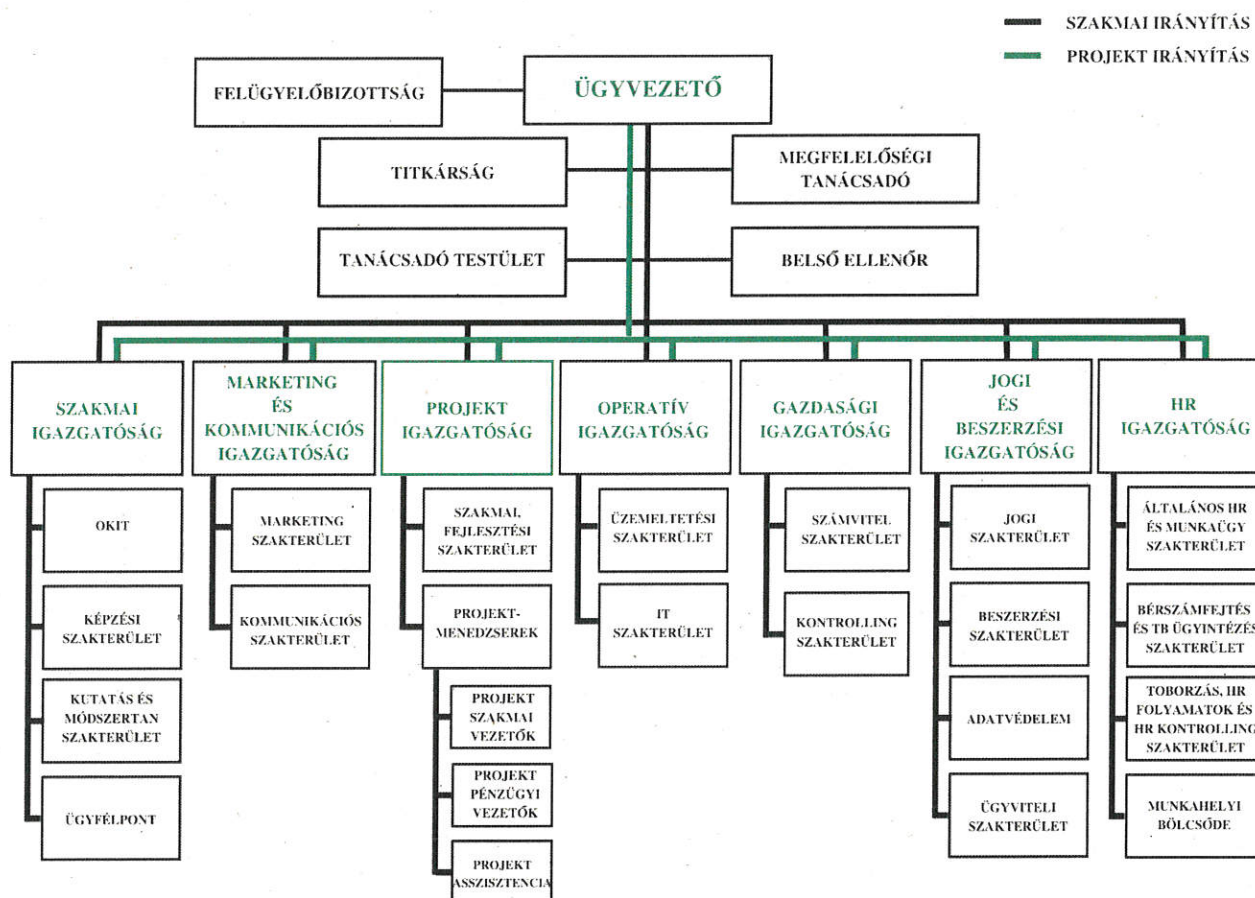
4.1.3. Az ügyvezető közvetlen alárendeltségébe és irányítási jogkörébe tartozó tevékenységek

- a) Megfelelőségi tanácsadó tevékenysége
- b) Belső ellenőr tevékenysége

4.2. Igazgatók

A 4.1.2. pont a)-g) szervezeti egységeket igazgatók irányítják.

4.3. Szervezeti organogram



4.4. Az ügyvezető közvetlen alárendeltségi körébe tartozó tevékenységek

4.4.1. Megfelelőségi tanácsadó tevékenysége

A Megfelelőségi tanácsadó feladata:

- Annak elősegítése, hogy a Társaság megfeleljen a tevékenységére és működésére vonatkozó jogszabályokban – kiemelten a köztulajdonban álló gazdasági társaságok belső kontrollrendszeréről szóló 339/2019. (XII.23.) Korm. rendeletben (továbbiakban: Korm. rendelet) – foglaltaknak és a szabályzatai összhangban legyenek a jogszabályi rendelkezésekkel.
- Annak folyamatos nyomon követése, hogy a Társaság működtetése, a gazdasági Társaság által végzett tevékenység jogszabályoknak, a Társaság célkitűzéseinek, a belső szabályoknak, támogatási szerződéseknak, hazai és uniós jogszabályoknak, megkötött egyéb szerződéseknak, továbbá a tevékenységi körére vonatkozó szakmai standardoknak megfelelően valósuljon meg.
- A feltárt hiányosságok megszüntetésében és a kockázatok csökkentésében való részvétel, melynek érdekében javaslatokat készít a Társaság ügyvezetőjének, vezető testületének.
- A Társaság munkavállalóinak támogatása abban, hogy a Társaság teljesítse a tevékenységére és működésére vonatkozó jogszabályokban foglalt kötelezettségeit.



- e) A jogszabályoknak történő megfelelésben való részvétel, mint cél érvényesítését elősegítő szervezeti szemlélet kialakításának támogatása, szervezetfejlesztési eszközökkel és képzések szervezésével.
- f) A belső kontrollrendszer vonatkozásában a kontrollkörnyezet kialakítása és az integrált kockázatkezelésnek a koordinációja, valamint a Társaság működésével összefüggő integritást sértő, korrupciós és visszaélés gyanús eseményekre vagy kockázatokra vonatkozó bejelentések fogadása és kivizsgálásával kapcsolatos feladatok ellátása.
- g) A Korm. rendelet 4 § (1) d) pontjában foglaltak szerinti tájékoztatás nyújtása a Társaság ügyvezetője részére a megfelelési kockázatok bejelentő személy észrevételeiről, a kockázat csökkentéséhez szükséges intézkedésekről, a kockázattal érintett szervezeti egységekről és ezen intézkedések megtételéről.
- h) Azon intézkedések és eljárások érvényesülésének folyamatos nyomon követése és rendszeres ellenőrzése, amelynek célja az irányadó jogszabályoktól való eltérések feltárása.

A Korm. rendeletben meghatározottak szerint a fenti feladatok teljesítéséről évente legalább egyszer jelentést készít a Társaság ügyvezetője és a Felügyelőbizottság részére. A köztulajdonban álló Társaság első számú vezetője a jelentést tájékoztatásul megküldi a Társaság legfőbb szerve részére.

4.4.2. Belső ellenőr tevékenysége

A Belső ellenőr – a megkötött megbízási szerződés alapján – az ügyvezető közvetlen irányítása alatt áll. A belső ellenőrzés folyamata, az azzal kapcsolatos feladatok az éves munkaterv és az ügyvezető által kezdeményezett célvizsgálatok alapján kerülnek végrehajtásra.

A belső ellenőrzés folyamatába tartozó feladatkörök:

- a) Éves belső ellenőrzési munkaterv elkészítése.
- b) Az éves munkatervben előírtak, továbbá a célvizsgálatok alapján vizsgálja a Társaság tevékenységét a jogszabályoknak és a belső szabályzatoknak megfelelő működés, a biztonság, az áttekinthetőség, az eredményesség és hatékonyság szempontjából, a vizsgálatokról jelentést készít.
- c) Rendszerszemléletű megközelítéssel vizsgálja és értékeli a Társaság belső védelmi vonalainak működését – ideértve a belső irányítási, kockázatkezelési- és megfelelési biztosítási funkciókat, valamint a belső ellenőrzési rendszer más elemeit, azok megbízhatóságát, eredményességét és hatékonyságát, kitérve a Társaságnál működő számítástechnikai rendszerekre és azok kontroll folyamataira is.
- d) Az éves munkatervhez képest további ellenőrzéseket végez az ügyvezető erre vonatkozó döntése alapján.
- e) Ellenőrzi a Társaság kiszervezett tevékenységét.
- f) Vizsgálja a hatóságok és egyéb vizsgálatok révén a Társaság tevékenységének ellenőrzése során feltárt rendszerbeli hiányosságok, esetleges jogszabálysértések megszüntetésére a határozatokban, vagy ellenőrzést lezáró intézkedési tervekben meghatározott feladatok elvégzésének határidőben történő teljesítését, és azt, hogy a társaság megtett-e minden intézkedést a hibák, hiányosságok kijavítására és a feltárt kockázatok csökkentésére, a vizsgált tevékenységekkel, folyamatokkal kapcsolatban.
- g) Megállapításokat tesz és a feltárt hibák, hiányosságok, kockázati tényezők megszüntetése, kiküszöbölése érdekében a vizsgálati jelentésekben ajánlásokat, javaslatokat fogalmaz meg.
- h) A végrehajtott ellenőrzésekről naprakész nyilvántartást vezet.
- i) Nyomon követi az ellenőrzési jelentésekhez kapcsolódó intézkedések végrehajtását.
- j) Biztosítja a külső ellenőrző szervezetek vizsgálataihoz szükséges együttműködést.
- k) Ellenőrzési tevékenységéről éves beszámolót készít a Felügyelőbizottság részre.

- l) Belső ellenőrzési szempontból véleményezi a társaság belső utasításait.
- m) Előkészíti a Társaság belső ellenőrzési kézikönyvét.

5. fejezet: A Társaság igazgatóságai

A Társaság igazgatóságai élén igazgatók állnak, akik az alábbi feladatkörök ellátásáért felelősek a szervezeti egységeik vonatkozásában:

5.1. Vezetők általános kötelezettsége, felelőssége

A Társaság vezetői a munkavállalói általános felelősségeken túlmenően kötelesek, illetve felelősek, hogy:

- a) A feladatuk ellátásához szükséges bizalomnak megfelelő magatartást tanúsítsanak.
- b) A munkavégzés során tudomásukra jutott bizalmas információkat, üzleti titkokat az irányadó jogszabályok, belső szabályzatok szerint megőrizték és kezeljék.
- c) Az integrált irányítási rendszer, azon belül az SzMSz szabályait minden körülmények között betartsák és betartassák.
- d) Jóhiszeműen együttműködjenek a más szervezeti egységek vezetőivel és beosztottjaival a szolgálati út mindenkor megtartása mellett.
- e) A Társaság zökkenőmentes, a biztonsági célokkal összhangban lévő működésének elősegítése érdekében kezdeményezzék a Társaság belső szabályozásának fejlesztését.
- f) Hatékonyan közreműködjenek a Társaság célkitűzéseinek meghatározásában, a végrehajtók felé való kommunikálásában, és tervek végrehajtásában, a társasági vagyontörzsében és gyarapításában.
- g) Biztosítsák, hogy az irányításuk alatt álló szervezeti egység a jogszabályoknak, hatósági előírásoknak és a Társaság belső szabályainak megfelelően működjön és végezze előírt feladatait.
- h) Feltárják a jogszabályokba vagy más előírásba ütköző magatartásokat és tevékenységeket, és megszüntessék vagy a döntési hatáskörrel rendelkező felettes vezetők vagy testületek részére jelezzék azokat.
- i) Külön megbízás alapján ellássák a Társaság képviselőtét hazai és nemzetközi, szakmai és civil szervezetekben, szövetségekben.
- j) A hozzájuk rendelt szervezeti egységben a munkafegyelmet, bizonylati fegyelmet és a határidőket betartsák, illetve betartassák.
- k) Biztosítsák a biztonságos és az egészséget nem veszélyeztető munkavégzés feltételeit, a megfelelő munkakörülményeket.
- l) Biztosítsák, hogy a kiadott információk, adatok mindenkor helyesen, korrekt módon, a valóságnak megfelelően kerüljenek kiadásra.
- m) Képzettségüket és vezetési módszereiket folyamatosan fejlesszék, továbbá biztosítsák az irányításuk alá tartozó munkavállalók szakmai fejlődésének lehetőségét.
- n) Felelősséget vállaljanak az irányításuk alatt álló szervezeti egység feladatainak, a kapott utasítások szakszerű, színvonalas, hatékony és határidőben történő – mindenkor a Társaság érdekeit és kötelezettségeit a jogszabályokban előírtak szerint szem előtt tartó – ellátásáért.
- o) Javaslatot tegyenek az irányításuk alatt álló szervezeti egységek tevékenységeinek ellátásához szükséges szervezetfejlesztésre és gondoskodjanak az ehhez szükséges tárgyi és személyi feltételekről. Felelősek az általuk irányított szervezeti egység munkavállalói munkájának szakmai irányításáért, feladatainak végrehajtásáért, a munkafegyelem fenntartásáért és a rendelkezésre álló források hatékony, költségtakarékos felhasználásáért.



- p) Biztosítsák, hogy az irányításuk alá tartozó igazgatóság valamennyi munkatársa teljesítse a projektigazgató által kiadott és az ügyvezető által jóváhagyott megbízólevelekben elrendelt feladatokat.

5.2. Szakmai igazgatóság

A szervezeti egységet a szakmai igazgató irányítja.

A szakmai igazgatóság feladata, hogy a Társaság által lebonyolított és működtetett, az európai uniós és hazai finanszírozásban megvalósuló programok szakmai célkitűzései a legmagasabb színvonalon valósuljanak meg. Feladata továbbá az, hogy az igazgatósághoz tartozó szakterületek megfelelő szervezéssel, hatékonyan és kooperatív módon biztosítsák a feladatok professzionális elvégzését.

5.2.1. Ügyfélszolgálat szakterület

Az ügyfélszolgálat *közvetlenül a szakmai igazgató irányítása alatt áll.*

Ezen szakterület feladatai közé tartozik:

- a) nyomon követi a Társasághoz érkező megkereséseket – a projektek és tevékenységeikre irányuló érdeklődéseket,
- b) kezeli az ügyfélszolgálati címet, a beérkező leveleket – szükség esetén az illetékes társterületek bevonásával – megválaszolja azokat,
- c) nyomon követi a Társaság ügyfélszolgálati telefonos megkereséseit,
- d) szakszerű dokumentációt vezet.

5.2.2. OKIT: Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat szakterület

Az Országos Kríziskezelő és Információs Telefonszolgálat (OKIT) közvetlen irányítását szakterületi vezető látja el. Az OKIT aktív segítséget nyújt a kapcsolati erőszak miatt beállt krízishelyzet kezelésében, valamint az emberkereskedelem áldozatainak segítésében. Ezen feladatának ellátása körében együttműködik a felelős minisztériumok kijelölt szervezeti egységeivel.

Az OKIT feladata különösen:

- a) kezelni a kapcsolati erőszak következtében beállt súlyos válsághelyzetet, szükség esetén azonnal beavatkozni;
- b) részt venni a gyermekvédelmi jelzőrendszer működésében;
- c) az ország bármely területéről beérkező hívásokra az elsődleges szűrés után azonnal intézkedni, elhelyezést kezdeményezni;
- d) együttműködni az országos kríziskezelő hálózat (krízisambulanciák, krízisközpontok, titkos menedékházak, átmeneti szállások) szakembereivel, munkájukat segíteni, támogatni;
- e) részt venni a bántalmazottak (kapcsolati erőszak, emberkereskedelem, áldozatainak) elhelyezésében, az elhelyezés koordinálásában;
- f) a kapcsolati erőszakkal és a bántalmazással, valamint az emberkereskedelemmel összefüggésben tájékoztatni, információt, jogi tájékoztatást nyújtani;
- g) a szakmai partnerek számára időszakosan konzultációs lehetőségeket biztosítani;
- h) együttműködni a Magyarországon működő segítő intézményekkel, telefonos szolgálatokkal, civil- és kormányzati szervekkel, hatóságokkal;
- i) közreműködni az emberkereskedelem - beleértve a szexuális célú emberkereskedelmet is - áldozatai válsághelyzetének kezelésében, ennek során együttműködni más, az emberkereskedelem áldozatainak segítésével foglalkozó hazai- és nemzetközi szervezetekkel;

- j) a kapcsolati erőszak-, valamint az emberkereskedelem hazai- és nemzetközi tendenciáját figyelemmel kísérni, azokra releváns szakmai programokat kidolgozni és megvalósítani;
- k) belső szabályzatok előkészítése.

5.2.3. Képzési szakterület

A Képzési szakterület ellátja a Társaság által megvalósítandó képzések hatósági engedélyeztetésével, toborzásával, tervezésével, nyomon követésével, a képzések megszervezésével, lebonyolításával, minőségbiztosításával kapcsolatos feladatokat. A szervezeti egységet a képzési szakterületi vezető irányítja.

A szakterület főbb feladatai:

- a) a Társaság által megvalósítandó képzések hatósági engedélyeztetése;
- b) a Társaság által megvalósítandó képzések ütemezése, helyszín- és eszközszükségletének tervezése, a megvalósulás nyomon követése és a változások kezelése;
- c) a képzések oktatói szükségletének meghatározása, oktatói kapacitás biztosítása a Kutatás és módszertan szakterülettel és a HR igazgatósággal együttműködésben;
- d) a vonatkozó jogszabályi előírásoknak megfelelő képzési dokumentumsablonok előszítése, felülvizsgálata, frissítése;
- e) toborzás, kapcsolattartás, egyeztetés a célcsoportokhoz kapcsolódó szervezetekkel, intézményekkel;
- f) a képzések teljes körű szervezése, lebonyolítása, jogszabályi előírásoknak megfelelő dokumentálása;
- g) a képzések minőségellenőrzése, minőségbiztosítása, eredmények elemzése, folyamatok felülvizsgálata, fejlesztése;
- h) összesítőadatszolgáltatások elkészítése;
- i) a képzési területhez kapcsolódó kommunikációs tartalmak szakmai véleményezése;
- j) a szakterületre vonatkozó belső szabályzatok előkészítése.

5.2.4. Kutatás és módszertan szakterület

A szakterület élén a Kutatási és módszertani **szakterületi vezető** áll.

5.2.4.1. Kutatás

Ezen szakmai egység tevékenységi körébe tartozó feladatok:

- a) megtervezi, megszervezi és/vagy lebonyolítja a kutatási szakmai feladatokat;
- b) szükség esetén szakmailag koordinálja a megvalósítókat és elkészíti a kutatások záródokumentációit;
- c) a kutatások eredményei alapján javaslatot tesz az eredmények beépítésére, hasznosításra;
- d) figyelemmel kíséri a szakterületen zajló tudományos munkákat és támogatja a Társaság stratégiai, módszertani feladatainak ellátását.

5.2.4.2. Módszertan

Ezen szakterület tevékenységi körébe tartozó feladatok:

- a) módszertani- és képzési anyagok kidolgozása, illetve a nem társasági szinten kidolgozásra kerülő tartalmak elkészítésének koordinálása, felügyelete, ellenőrzése és jóváhagyása
- b) a létrehozott módszertani tartalmak fenntartási időszakig tartó folyamatos aktualizálása;

- c) a szakmai, módszertani területhez kapcsolódó kommunikációs tartalmak véleményezése;
- d) a létrejött módszertani anyagok szakmai és nyelvi lektorálása.

5.2.4.3. *Családbarát Hely Tanúsító Védjegy szakterület*

A Családbarát Hely Tanúsító Védjegy rendszer élén a szakterület vezetője áll. A területhez az alábbi tevékenységek kapcsolódnak:

- a) Családbarát Hely Tanúsító Védjegy rendszer létrehozása, működtetése, valamint az ezzel kapcsolatos feladatok ellátása;
- b) a tanúsító eljárások lefolytatása;
- c) igazoló dokumentumok kiállítása;
- d) szabályzat, szabálykönyv kidolgozása;
- e) arculati kézikönyv kidolgozása és használatának bevezetése;
- f) védjegyjogtalom megszerzése;
- g) együttműködő szakmai partnerek felkutatása.

5.2.5. *Ügyfélpont*

- a) ellátja a mindenkori családtámogatásokkal kapcsolatos tájékoztatást személyes ügyfélfogadás keretében, online felületen, valamint e-mailen keresztül;
- b) működteti az ugyfelpont@csalad.hu e-mail címet;
- c) az egyes támogatásokkal kapcsolatban szorosan együttműködik a Családokért Felelős Tárca Nélküli Miniszter szakembereivel.

5.3. *Marketing és kommunikációs igazgatóság*

A szervezeti egységet a Marketing és kommunikációs igazgató irányítja.

A Marketing és kommunikációs igazgatóság (továbbiakban: MKI) feladata a Társaság működésében megvalósuló kommunikációs kampányok lebonyolítása, a Társaság külső- és belső arculatának építése, folyamatos fejlesztése, a közvélemény és a szakma tájékoztatása a Társaság által végzett tevékenységekről. Feladata továbbá az MKI igazgatójának közvetlen irányításával a Társaság rendezvényeinek megszervezése és megvalósítása. Külső rendezvényszervező szolgáltató esetén az MKI kapcsolatot tart a szervezőkkel, közvetíti a Társaság, mint megrendelő igényeit, figyelemmel kíséri a rendezvény előkészítését és megvalósítását, a szükséges információkkal segíti az ügynökség munkáját.

Fentiekhez kapcsolódóan:

- a) kialakítja a Társaság kommunikációs szabályzatát, nyilatkozati rendjét;
- b) kialakítja a Társaság egységes arculatát;
- c) átfogó és szakterületi stratégiai kommunikációs tervezést végez a hozzá rendelt feladatok hatékony lebonyolítása érdekében;
- d) felügyeli és irányítja a Társaság külső és belső kommunikációs tevékenységét;
- e) irányítja a hozzá tartozó szakterületek működését;
- f) hazai és nemzetközi partnerintézményekkel és szervezetekkel alakít ki kommunikációs szakmai kapcsolatokat, azokat gondozva elősegíti a Társaság kommunikációs céljainak megvalósítását.
- g) Szakmai támogatást nyújt a rendezvényszervezési igények felmérésében, tervezésében, azok szakmai ütemezésében;
- h) elkészíti a rendezvényszervezés témakörébe tartozó beszerzések szakmai tartalmát, műszaki leírását;
- i) felel a Társaság belső kohézióját támogató események időszakos szervezéséért;
- j) nyomon követi a rendezvényekhez tartozó szerződések teljesítését.

5.3.1. Kommunikációs szakterület

A kommunikációs szakterület feladata a Társaság külső és belső szervezeti kommunikációjának szervezése, valamint a társaság online felületeinek működtetése, összhangban az MKI által kialakított átfogó és szakterületi stratégiával, amely lehetőséget biztosít arra, hogy a Társaság célkitűzéseire közvetlenül vagy közvetetten kapcsolódó információkat közzé tegye, eseményekről beszámoljon.

Ehhez kapcsolódóan:

- a) sajtótájékoztatókat, interjúkat, sajtókampányokat, szóvivői és szakértői nyilatkozatokat szervez, sajtóközleményeket készít;
- b) médiakapcsolatokat alakít ki, azokat folyamatosan gondozza;
- c) gondoskodik a Társaságon belüli hatékony és átlátható információáramlásról, ezzel összefüggésben tartalomgyártási és disztribúciós feladatokat lát el;
- d) kialakítja és ellátja a Társaság, mint munkáltató pozicionálásával összefüggő kommunikációs feladatokat (munkáltatói márkaépítés);
- e) megvalósítja a Társaság CSR célkitűzéseivel, illetve a Társaság által alapított díjakkal kapcsolatos kommunikációs feladatokat.
- f) Közreműködik az alábbi digitális felületek struktúrájának kialakításában, valamint tartalomtervezési és szerkesztési, folyamatos frissítési feladatokat lát el az alábbiak vonatkozásában:
 - a. család.hu;
 - b. a Társaság social media felületei;
 - c. a Társaság tevékenységéhez kapcsolódó további webes felületek.

5.3.2. Marketing szakterület

A marketing szakterület feladata az audio-vizuális és grafikai tartalomgyártás, valamint a Társaság fizetett online és offline megjelenéseinek szervezése összhangban az MKI által kialakított átfogó, valamint szakterületi stratégiákkal. Ehhez kapcsolódóan:

- a) médiafelületeket vásárol és kampánymenedzsment feladatokat lát el;
- b) kreatív (ezen belül különösen: grafikai és audio-vizuális) tartalmakat készít;
- c) közreműködik a szöveges tartalomgyártásban;
- d) kiadványokat szerkeszt (tördelői, grafikai feladatok);
- e) véleményvezér (influencer) együttműködésekre tesz javaslatot, azokat megvalósítja és menedzseli;
- f) közreműködik a család.hu, valamint a Társaság social media felületei, továbbá a Társaság tevékenységéhez kapcsolódó további webes felületeinek vizuális kialakításában;
- g) közreműködik a család.hu, valamint a társaság tevékenységéhez kapcsolódó további webes felületek struktúrájának kialakításában;
- h) felügyeli és betartatja a társaság arculati előírásait, továbbá az arculati előírások mentén megtervezi a Társaság külső és belső vizuális megjelenését.

5.4. Projektigazgatóság

A szervezeti egységet a projektigazgató irányítja. A projektigazgató felel a projekt portfólió kezeléséért, mely során konzisztensen összehangolja a társaság által futtatott projektek erőforrásigényét és szakmai tevékenységét, felfedi a szinergiákat és elhárítja a projektek végrehajtása elől az akadályokat. Tekintettel arra, hogy a Társaság az alapfeladatai végrehajtása során nagyban támaszkodik a projektalapú működésre, a projektszervezet a hierarchián kívüli irányítási jogkörrel rendelkezik. A párhuzamosan működő szervezeti egységekbe tartozó munkatársak esetében a projektigazgató irányítási jogköre az általa kiadott és az ügyvezető által jóváhagyott megbízólevelek révén biztosított.



5.4.1. Szakmai, fejlesztési szakterület

Ezen tevékenysége körébe tartozó feladatok:

- a) a Társaság ügyvezetője által irányított stratégiai tervezés összefogása, az új projektek témakörére javaslattevél és döntéselőkészítő anyagok készítése az ügyvezető előzetes véleményének megismerése után;
- b) az új projektekre való pályázás előkészítése és a megvalósítás tervezése a pályázat elbírálásáig;
- c) a támogatott projektek szakmai csapatának felállítása, a szakmai előkészítő feladatok ellátása a programok beindításáig, majd átadása az ügyvezető által kijelölt megvalósítónak;
- d) ügyvezetői döntés alapján a projektek szakmai megvalósításának felügyelete;
- e) javaslattevél a projektek eredményeinek beépítésére a Társaság működésébe;
- f) részvétel a Társaság jogszabály előkészítési és -módosítási feladataiban;
- g) a döntéselőkészítéshez szükséges intézményi kapcsolattartás,
- h) az igazgatóságra vonatkozó belső szabályzatok elkészítése;
- i) szakmai ágazati és ágazatok közötti intézményi kapcsolattartás.

5.4.2. Projektmenedzsment

A szakmai fejlesztési szakterület, valamint a projektmenedzsment irányítását a projektmenedzserek látják el. A projektigazgató az egyes támogatási szerződések megvalósulását a projektmenedzsereken keresztül kíséri figyelemmel. Ennek megfelelően a projektmenedzserek feladatai igazodnak az egyes támogatási szerződések és azokhoz tartozó megvalósíthatósági tanulmányokban, vagy azok elfogadott módosításaiban rögzített feltételrendszerhez. A projektmenedzserek irányítják és felügyelik a projekt további vezetőinek, résztvevőinek (projekt szakmai vezetők, projekt pénzügyi vezetők és projekt adminisztrátori terület) a munkáját.

A projektmenedzsment felelősségi körébe tartozó feladatok a következők:

- a) A projektek tervezése során a szakmai tartalom meghatározása és a feladatok elvégzéséhez szükséges anyagi forrás hozzárendelése;
- b) A megvalósítás nyomon követése szakmai, pénzügyi-elszámolási és időbeli ütemezettség tekintetében;
- c) Gondoskodik a megvalósításhoz szükséges humán erőforrás rendelkezésre állásáról;
- d) A megvalósítás során a partnerekkel, együttműködőkkel és illetékes hatóságokkal tartja a kapcsolatot az előrehaladás biztosítási érdekében felmerülő valamennyi formában;
- e) Kezeli a releváns integrált informatikai rendszereket;
- f) Közreműködik a Társaság működésének egészét érintő folyamatok projektekkel történő konszolidációjában (pl.: beszerzés, közbeszerzés, likviditás, riportok).

5.4.3. Projekt Irányító Bizottság

A Projekt Irányító Bizottság (PIB) a projektigazgató közvetlen irányítása alatt álló, a Társaság kiemelt projektjei előrehaladásával, megvalósításával összefüggő feladatokat koordináló testület. Döntést hoz az erőforrások újraellokálásáról, a feladatok projektmegvalósítás érdekében történő átstrukturálásáról, javaslatot tesz arra, hogy a projektmenedzsment hivatalosan kezdeményezze a projektek határidejének módosítását. Állandó tagjai a projektigazgató, a szakmai igazgató, a jogi és beszerzési igazgató, és az operatív igazgató. A testület működési formája a Projekt Irányító Bizottsági értekezlet, melynek a Társaság ügyvezetője az állandó meghívottja, ám előzetes írásbeli hozzájárulásával az értekezlet az ő részvétele nélkül is érvényesen megtartható. A PIB ügyrendjét a projektigazgató terjeszti elő a tagok véleményezése után. Az ügyrendet az ügyvezető hagyja jóvá.



5.5. Operatív igazgatóság

A szervezeti egységet az operatív igazgató irányítja. Az igazgató felelős a területével kapcsolatos külső vállalkozói, beszállítói és szolgáltatói kör által végzett tevékenység mennyiségi és minőségi kontrolljáért.

5.5.1. Üzemeltetési szakterület

A szakterület felelősségi körébe tartozó feladatcsoportok:

- a) a Társaság telephelyeinek üzemeltetési feladatai, tulajdonossal kapcsolattartás;
- b) az üzemeltetési folyamatok kidolgozása, az ehhez kapcsolódó szabályzatok elkészítése, felülvizsgálata, aktualizálása;
- c) a Társasághoz tartozó eszköz- és gépjárműpark üzemeltetése;
- d) a Társaság vagyon- és gépjármű biztosításával kapcsolatos ügyintézés;
- e) a társaság szervezeti egységei, valamint a külső helyszínek közötti szállítási és logisztikai feladatok ellátása;
- f) áruszállítási igények feldolgozása, rendszerezése és a feladatok végrehajtása;
- g) naprakész nyilvántartás vezetése az áruszállításról;
- h) a társszervezetek és az ügyvezető műszaki támogatása;
- i) a beszerzések támogatása műszaki előkészítéssel;
- j) munka- és tűzvédelmi feladatok, munka- és tűzvédelmi megbízott tevékenységének koordinálása.

5.5.1.1. Munka- és tűzvédelmi feladatok

A Társaság működése során a munka- és tűzvédelmi jogszabályoknak történő megfelelést, a vonatkozó belső szabályzatok betartatását a munka- és tűzvédelmi megbízott biztosítja a Társaság székhelyén, valamennyi telephelyén és fióktelepén.

A munka- és tűzvédelmi megbízott feladatai:

- a) A Társaság munkavédelmi tevékenységének tervezése, szervezése.
- b) Az érintett szakterületek delegáltjaival együttműködve kidolgozza a Társaság, mint munkáltató által írásban szabályozandó, munkavédelmi szaktevékenységet igénylő belső szabályzatokat, úgy, mint a Munka- és tűzvédelmi oktatások rendje, Munkavédelmi szempontú vizsgálatok rendje (használatba vétel, üzembe helyezés előtt), Képernyős munkahelyek követelményeknek való megfelelése stb. Indokolt esetben (SzMSz, vagy jogszabályi változások stb.) javaslatot tesz az aktualizálásra.
- c) Elkészíti a Társaságnál folyó tevékenységek munkavédelmi kockázatértékelését. Javaslatot tesz a kockázatot elfogadható szintre csökkentő intézkedések megtételére.
- d) Fejlesztések és beruházások során már a tervezés stádiumában felhívja a figyelmet a munka- és tűzvédelmi követelményekre, fokozott figyelmet fordít ezek megvalósulására.
- e) Jogosult a biztonságos munkavégzéshez szükséges feltételek biztosítását ellenőrizni.
- f) A munkavédelemhez szükséges eszközök, berendezések beszerzésére javaslattétel, valamint figyelmet fordít arra, hogy az adott szakterületek, termelő egységek ezeket szabályszerűen használják, karbantartsák, ill. pótolják.
- g) Munkavédelmi oktatások megszervezése, tematika kidolgozása, a végrehajtás és dokumentálás ellenőrzése, a vezetők külön oktatásának megtartása.
- h) Részvétel a Társaságnál történt balesetek kivizsgálásában, a jegyzőkönyvek elkészítésében, jelentések statisztikák elkészítésében.
- i) A Társaság tűzvédelmi szabályzatának, tűzriadó tervének elkészítése és karbantartása.
- j) Figyelemmel kíséri a tűzvédelemmel kapcsolatos jogszabályok, utasítások betartását.

- k) Javaslatot tesz a Társaság tűzvédelmének fejlesztésére, a feltárt hiányosságok megszüntetése.
- l) Meghatározza a Társaságnál végzett tűzveszélyes tevékenységekre vonatkozó engedélyeztetési folyamatokat, ellenőrzi az előírások betartását.
- m) Fokozott figyelmet fordít arra, hogy a fejlesztések és beruházások során a tűzvédelmi előírások érvényesüljenek.
- n) A tűzvédelmi szakfeladatokat ellátó külsős partnerek tevékenységének szakmai kontrollja.
- o) Figyelemmel kíséri a Társaság tűzvédelmi eszközeinek és berendezéseinek rendszeres ellenőrzését, karbantartását, a szükség szerinti pótlását.
- p) A tűzvédelmi oktatások megszervezése, a kidolgozott tematika ellenőrzése, oktatási dokumentáció ellenőrzése.
- q) Részvétel a Társaságnál történt tüzesetek kivizsgálásában, az okok és felelősség feltárását célzó vizsgálatokban.
- r) Tűzvédelemmel kapcsolatos jegyzőkönyvek, jelentések, statisztikák elkészítése.

5.5.2. IT szakterület

A szakterületet szakterületi vezető irányítja.

A szakterület felelősségi körébe tartozó feladatcsoportok:

- a) a Társasági teljes informatikai infrastruktúra üzemeltetése;
- b) a projektek tervezési fázisában az informatikai eszközök és infrastruktúra, a fejlesztendő szoftverek valamint a hozzájuk kapcsolódó költségek megtervezése, a műszaki tartalom elkészítésében való aktív részvétel;
- c) a projektekhez kapcsolódó szoftverfejlesztések végrehajtása;
- d) az informatikai folyamatokra vonatkozó szabályzatok elkészítése, időszakos felülvizsgálata, aktualizálása;
- e) információbiztonsági szabályzat kidolgozása, aktualizálása;
- f) javaslattétel a fejlesztésekre.

5.6. Gazdasági igazgatóság

A szervezeti egységet a gazdasági igazgató irányítja. A gazdasági igazgató feladatai:

- a) vezeti és ellenőrzi a gazdasági igazgatóságot, felelős azon feladatok megfelelő ellátásáért, melyeket a vonatkozó pénzügyi, számviteli és adózási jogszabályok a Társaság részére előírnak;
- b) meghatározza a Társaság működésének pénzügyi feltételeit, biztosítja a gazdálkodás szabályainak betartását;
- c) meghatározza a Gazdasági igazgatóság feladataival kapcsolatos belső munkamegosztását;
- d) rendszeresen beszámol az Ügyvezetőnek, az FB-nek a Társaság pénzügyi helyzetéről;
- e) koordinálja, ellenőrzi a pénzügyi jelentéseket;
- f) koordinálja és figyelemmel kíséri a Társaság éves beszámolójának és közhasznúsági jelentésének elkészítését;
- g) kezdeményezi a Társaság gazdálkodását érintő belső szabályzatok kiadását, illetve elkészíti azokat; elvégzi a kiadott szabályzatok tartalmi felülvizsgálatát;
- h) véleményezi a gazdálkodást érintő vállalkozási, szállítási valamint megbízási szerződéseket;



5.6.1. Számvitel szakterület

A számvitel szakterületet a számviteli szakterület vezető vezeti. A számviteli szakterület feladatai:

- a) a mindenkor hatályos számviteli törvényben, illetve vonatkozó jogszabályokban meghatározott számviteli elveknek megfelelő számviteli politika, számlarend kialakítása
- b) a számviteli törvényben, egyéb jogszabályokban előírtak szerint érvényesített számlarendben és számviteli politikában meghatározottaknak megfelelő teljeskörű könyvviteli folyamatok végrehajtása;
- c) gazdálkodást érintő jogszabályok folyamatos figyelemmel kísérése és azok betartása;
- d) az adózás rendjéről szóló törvény szerinti adókötelezettségek teljesítése;
- e) a Társaság fizetési bankszámláinak kezelése;
- f) gondoskodik a Társaság pénzügyi kötelezettségeinek teljesítéséről és követeléseinek érvényesítéséről szükség esetén a Jogi és beszerzési igazgatóság bevonásával;
- g) éves beszámoló és közhasznúsági melléklet elkészítése;
- h) a számviteli bizonylatolás, kapcsolódó ügyviteli feladatok szabályszerű végrehajtása;
- i) együttműködés a könyvvizsgálóval, hatóságokkal, különösen az adóhatóságokkal;
- j) likviditás-menedzsment, likviditás folyamatos figyelése;
- k) adatszolgáltatás KSH, hatóságok felé;
- l) házipénztár működtetése a belső szabályzatokban foglaltak szerint;
- m) számvitel szakterülethez tartozó belső szabályzatok elkészítése.

5.6.2. Kontrolling szakterület

- a) elkészíti a Társaság üzleti terve vonatkozásában a terv pénzügyi vonatkozású részeit;
- b) az Alapító és a Felügyelőbizottság részére készülő előterjesztések gazdasági kontrollja;
- c) a Társaság likviditásának tervezése az illetékes szervezeti egységekkel együttműködve;
- d) költségmegosztási rendszer kialakítása, működtetése;
- e) önköltségszámítás;
- f) pénzügyi fedezetigazolások gazdasági ellenjegyzése, szállítói számla kontrollja;
- g) az üzleti tervnek megfelelő bevétel-, költség-, beruházás-, keretgazdálkodás folyamatának kialakítása és működtetése;
- h) kontrolling szakterülethez tartozó belső szabályzatok elkészítése.

5.7. Jogi és beszerzési igazgatóság

A szervezeti egységet a jogi igazgató irányítja. Az egyes szakterületek szükség szerint együttműködve, egymást tevékenységét segítve látják el feladataikat.

A Jogi és beszerzési igazgatóság szervezeti egységei a feladatok megosztásának megfelelően:

5.7.1. Jogi szakterület

A jogi szakterület irányítását a jogi igazgató-helyettes látja el.

- a) Társaságot belső működését érintő társasági jogi feladatok ellátása, koordinálása:
 - Társaság Felügyelőbizottságának üléseivel, dokumentumainak előkészítésével, a kapcsolódó adminisztrációs feladatainak ellátásával összefüggő jogi feladatok ellátása;
 - a Társaság jogszerű működésének elősegítése;
 - alapítói döntések előkészítésében való közreműködés, előterjesztések jogi koordinációs feladatok ellátása;
 - a Társaság belső szabályzatainak jogi felülvizsgálata és jóváhagyása.

b) Jogi tanácsadás:

- szerződések előkészítése;
- az egyes igazgatóságok igényei szerint közreműködés a szakmai feladatok jogi háttérének kidolgozásában;
- jogi tanácsadás a Társaság harmadik személyekkel kapcsolatos ügyeiben;
- kapcsolattartási feladatok ellátása a partner ügyvédi irodákkal.

c) Társaság képviselte bíróságok, és hatóságok előtt:

- a Társaságot érintő peres és peren kívüli ügyek, hatósági eljárások kezelése, együttműködés a hatóságok előtt a Társaság nevében eljáró ügyvédek, ügyvédi irodák képviselőivel;
- külön megbízás esetén, a Társaság képviselétét ellátó harmadik személyek tevékenységének koordinálása, szakmai felügyelete, kapcsolattartás.

5.7.2. Beszerzési szakterület

A beszerzési szakterület irányítását a szakterületi vezető látja el.

a) A Társaságot érintő beszerzési feladatokat illetően:

- beszerzési tervek elkészítése a szakterületek közreműködésével;
- beszerzési eljárás lebonyolítása;
- a beszerzésekhez kapcsolódó szerződések előkészítése.

b) A Társaságot érintő közbeszerzési feladatokat illetően:

- a közbeszerzési tervek elkészítése a szakterületek közreműködésével;
- közbeszerzési eljárások lebonyolítása;
- a közbeszerzésekhez kapcsolódó szerződések előkészítése;
- a Közbeszerzési Hatóság felé hirdetmények feladása, adatszolgáltatás;
- a központosított közbeszerzések bonyolítása a Közbeszerzési és Ellátási Főigazgatóságon keresztül;
- közbeszerzéssel kapcsolatos tanácsadás;
- KDB előtti képviselők;
- a közbeszerzési eljárások adatainak és iratainak elektronikus nyilvántartása, és a folyamatban lévő eljárások tekintetében kézi irattárban történő kezelése.

5.7.3. Adatvédelmi feladatok

Az adatvédelmi tisztviselő tevékenységét a jogi igazgató koordinálja, a megkötött megbízási szerződésben foglaltak figyelembevételével. Az adatvédelmi tisztviselő feladatának ellátása során a jogi igazgató felé tartozik beszámolási kötelezettséggel. A Társaság adatvédelmének és adatkezelésének jogszabályi megfeleléséért az adatvédelmi tisztviselő tartozik felelősséggel. A megbízási jogviszony keretében végzett feladatainak ellátásáról – a jogi igazgató útján - az ügyvezetőt tájékoztatja. Az adatvédelmi tisztviselő elősegíti a Társaság (Adatkezelő) – a személyes adatok kezelésére vonatkozó jogi előírásokban meghatározott – kötelezettségeinek teljesítését, így különösen:

- a) tájékoztat és szakmai tanácsot ad a Társaság (Adatkezelő), valamint az adatkezelést végző alkalmazottak részére a GDPR, valamint az egyéb uniós vagy tagállami adatvédelmi rendelkezések szerinti kötelezettségeikkel kapcsolatban;
- b) ellenőrzi a GDPR, valamint az egyéb uniós vagy tagállami adatvédelmi rendelkezéseknek a betartását;
- c) a Társaság (Adatkezelő) személyes adatok védelmével kapcsolatos, valamint az adatvédelemmel érintett belső szabályzatainak való megfelelést, beleértve a



feladatkörök kijelölését, az adatkezelési műveletekben résztvevő személyzet tudatosság-növelését és képzését, valamint a kapcsolódó auditokat is;

- d) kérésre szakmai tanácsot ad az adatvédelmi hatásvizsgálatra vonatkozóan, valamint nyomon követi a hatásvizsgálat GDPR 35. cikk szerinti elvégzését;
- e) együttműködik a Hatósággal;
- f) az adatkezeléssel összefüggő ügyekben – ideértve a GDPR 36. cikkében említett előzetes konzultációt is – kapcsolattartó pontként szolgál a Hatóság felé, valamint adott esetben bármely egyéb kérdésben konzultációt folytat vele;
- g) közreműködik azon megoldások (pl. releváns dokumentumok, minták, feljegyzések, nyilvántartások) kidolgozásában, melyek alapján a Társaság (Adatkezelő) megvalósítja az adatvédelmi követelmények teljesülését, az adatbiztonság, illetőleg az adatvédelmi alapelvek érvényesülését;
- h) közérdekű adatokkal kapcsolatos feladatok koordinálása.

5.7.4. Ügyviteli szakterület

Az ügyviteli szakterület irányítását a szakterületi vezető látja el.

- a) A Társaság beérkező és kimenő iratainak, postai küldeményeinek kezelése (az iratok iktatása, elektronikus és fizikai rendszerezése).
- b) A Társaság mindennapi működésében keletkező dokumentumok rendszerezése, őrzése, archiválása, másolatok, másodlatok kezelése.
- c) A Társaság irattári feladatai az irattári szabályzat szerint, az iratok irattárba vétele, őrzése, nyilvántartása.

A jogi igazgató ügyviteli tevékenység vonatkozásában utasítási jogkörrel rendelkezik a Társaság valamennyi ügyviteli tevékenységet ellátó munkavállalója felett.

5.8. HR igazgatóság

A szervezeti egységet a HR igazgató irányítja. Az egyes szakterületek szükség szerint együttműködve, egymást tevékenységét segítve látják el feladataikat.

5.8.1. Általános HR és munkaügy szakterület

A szakterület feladatai:

- a) a Társaság működését biztosító emberi erőforrás biztosítása, a munkavállalók bevonása, megtartása, fejlesztése és az elkötelezettség növelése;
- b) a Társaság megfelelő működését biztosító szervezeti felépítés kialakításában való közreműködés, szervezet tervezés és fejlesztés megvalósítása;
- c) a humán erőforrás szakmai és kompetencia fejlesztését biztosító gyakorlatok kialakítása és működtetése;
- d) aktív közreműködés a belső szabályzatok elkészítésében, legkésőbb a tárgyhót megelőző 15 (tizenöt) nappal a tárgyhóra vonatkozó ki- és beléptetési tervet készítése az ügyvezető számára;
- e) munkaügyi adatok jogszabályoknak megfelelő tárolása, kezelése, feldolgozása;
- f) munkaügyi dokumentumok kezelése, irattározása.

5.8.2. Bérszámfejtés és TB ügyintézés szakterület

A szakterület feladatai:

- a) munkaügyi adatok, költségelszámolások, kiküldetések rögzítése;
- b) NAV jelentés és kötelező igazolások kiadása;
- c) cafeteria nyilatkozatok kezelése;
- d) adó és járulékkedvezmények átvezetése, a folyamatok kezelése;
- e) bérszámfejtési feladatok végzése.

5.8.3. *Toborzás, HR folyamatok és HR kontrolling szakterület*

A szakterület feladatai:

- a) a Társaság Emberi Erőforrás (HR) Tervének elkészítése és megvalósítása;
- b) az erőforrás gazdálkodásra vonatkozó irányelvek kialakítása, ezek betartatása, ideértve a bérköltség körébe tartozó költségek kezelését, valamint aktív közreműködés a Gazdasági igazgatósággal a bérköltség tervezésben;
- c) a Társaság nevében az álláshirdetések koordinálása, a potenciális jelöltek felkutatása, a beérkezett önéletrajzok szűrése, az interjúk szervezése és lebonyolítása, Facebook, LinkedIn oldalakon a társasági profil kezelése;
- d) esélyegyenlőségi terv készítése, az abban foglaltak társaság szintű betartásának biztosítása;
- e) esélyegyenlőséget sértő bejelentések kivizsgálása, a jogsértő gyakorlat megszüntetése;
- f) a Társaság munkavállalóinak alkalmazásához kapcsolódó HR és munkaügyi folyamatok kialakítása, működtetése és a jogi megfelelés biztosítása;
- g) a vonzó munkáltatói arculat kialakítása összhangban a Társaság marketing-kommunikációs és márká stratégijával;
- h) a Társaság munkavállalóihoz kötött személybiztosítások ügyintézése;
- i) a Családbarát Karrier Portál szakmai támogatása, javaslattétel a tartalmi működtetésre, továbbá szükség szerint a munkáltatói tanácsadás és kapcsolatépítés segítése.

5.8.4. *Munkahelyi bölcsőde*

A munkahelyi bölcsőde üzemeltetésének és folyamatainak felügyelete, közreműködve a munkahelyi bölcsőde vezetőjével.

6. fejezet: A Társaság egyéb szervezeti egységei

6.1. *Titkárság*

A szervezeti egységet a titkárságvezető irányítja.

A Titkárság felelősségi körébe tartozó feladatkörök:

- a) az ügyvezető napi munkájának teljes körű támogatása, a munkafolyamatának szervezése, az egyeztetési feladatok ellátása, koordinálása;
- b) szakmai értekezletek előkészítése és megszervezése, a jegyzőkönyvek és emlékeztetők elkészítése;
- c) gondoskodik az ügyvezetői hatáskörbe tartozó adat- és információszolgáltatás, egyéb kommunikáció összehangolásáról, a címzetteknek való megküldéséről, biztosítja annak időszerűségét;
- d) az ügyvezetés irányítási tevékenységének gyakorlásához szükséges előkészítő, szervező és adminisztratív feladatok ellátása;
- e) az ügyvezető által meghatározott feladatok végrehajtásának felügyelete, ellenőrzése, szükség esetén a feladatok végrehajtásában részt vevő személyek (teljes szervezetre nézve) beszámoltatása, ehhez kapcsolódóan a feladatok előrehaladásának számonkérése;
- f) a Felügyelőbizottság üléseinek megszervezése, lebonyolításában való közreműködés, dokumentálása; igazgatói, vezetői, tanácsadói értekezlet összehívásában való közreműködés, jelenléti ív felvételében, emlékeztető elkészítésében történő közreműködés;

- g) minden egyéb ügyvezető által kezdeményezett értekezlet összehívása, jegyzőkönyvének vezetése;
- h) az Alapító elé terjesztett előterjesztések koncepciójának, illetve tervezetének, véleményezésében, szakmai előkészítésében való részvétel; annak koordinálása;
- i) belső szabályzatok kiadásának koordinálása;
- j) az ügyvezetői feladatkörbe tartozó beszámolók, jelentések összeállításának koordinálása;
- k) a Társaság külső levelezésének koordinálása, dokumentálása;
- l) közreműködés a Társaság belső szabályzatainak elkészítésében;

6.2. Tanácsadó Testület

A szervezeti egységet a Testület vezetője irányítja.

A testület az ügyvezető stratégiatervezési, illetve stratégiájának megvalósító tevékenységét segítő szervezeti egysége. Az egyes tanácsadók az ügyvezető feladat kijelölése alapján végzik tevékenységüket; a testület működési formája a Tanácsadó Testület értekezlete.

A testület vezetőjének feladat- és hatásköre:

- a) részt vesz a társaság stratégiájának kialakításában, javaslatokat fogalmaz meg;
- b) gondoskodik az értekezletek összehívásáról, a napirendi pontokat meghatározza;
- c) havonta, illetve az ügyvezető igénye szerinti gyakorisággal egyeztet az ügyvezetővel a társaság működési és stratégiai folyamatainak hatékonyabbá és eredményesebbé tétele érdekében.
- d) véleményezési, döntés-előkészítő jogköre van az ügyvezető által delegált ügyekkel kapcsolatosan.
- e) előterjeszti a Testület ügyrendjét, melyet az ügyvezető hagy jóvá.

7. fejezet: A Társaság irányítását segítő értekezletek

Az ügyvezető és az igazgatók irányító tevékenységének támogatására a Társaságnál különböző testületek működnek *értekezlet* elnevezéssel.

7.1. Igazgatói értekezlet: az ügyvezető vezetésével, heti rendszerességgel működő értekezlet, melynek célja a Társaság működésével kapcsolatos kiemelt fontosságú információk megosztása, feladatkiosztás, értékelés. Állandó résztvevői az igazgatók. Összehívásáról az ügyvezető gondoskodik a Titkárságon keresztül.

7.2. Vezetői értekezlet: az ügyvezető vezetésével, kétheti rendszerességgel működő értekezlet, melynek célja a Társaság működésével kapcsolatos információk megosztása, feladatkiosztás, értékelés. Állandó résztvevői az igazgatók és igazgatóhelyettesek, egyéb vezetők. Összehívásáról az ügyvezető gondoskodik a Titkárságon keresztül.

7.3. Igazgatósági értekezlet: az igazgatók továbbá önállóan intézkedhetnek a saját szervezeti egységüket érintően az irányítást segítő belső értekezletek összehívásáról és megtartásáról.

7.4. Tanácsadói értekezlet: az ügyvezető vezetésével, szükség szerint – évente két alkalommal tervezve – összehívott értekezlet, melynek célja az ügyvezető stratégiatervezési, a stratégia megvalósító tevékenységének segítése. Összehívásáról az ügyvezető gondoskodik a Titkárság közreműködésével.

7.5. Projekt Irányító Bizottsági értekezlet: a projektigazgató vezetésével igény szerint heti vagy kétheti rendszerességgel összehívott értekezlet a szakmai igazgató és az operatív igazgató állandó részvételével, melynek célja a Társaság kiemelt projektjei előre haladásának áttekintése és státuszolása, illetve a megvalósítást érintően felmerülő esetleges problémák, feladatok egyeztetése. Szintén állandó meghívott a Társaság ügyvezetője, ám előzetes írásbeli hozzájárulásával az értekezlet az ő részvétele nélkül is érvényesen megtartható.

7.6. Projektértekezlet: a projektigazgató intézkedhet a projektek előrehaladását segítő, párhuzamosan működő szervezeti egységekbe tartozó munkatársak részvételével történő értekezlet összehívásáról.

Az értekezletekről minden esetben emlékeztető készül, és jelenléti ív kerül felvételre, amelynek eszközléséről az értekezlet vezetője gondoskodik. Az ügyvezető távolmaradásával megtartott értekezleten született döntés akkor bír kötelező erővel az adott szervezeti egységre, ha azt az ügyvezető utólag jóváhagyólag aláírta. A döntés jóváhagyásának előkészítéséről minden esetben az értekezletet levezető személy gondoskodik.

8. fejezet: Vezető állású munkavállalók

A Társaságnál az Mt. 208.§ (1) bekezdése szerinti vezető állású munkavállalónak az ügyvezető továbbá az együttes cégjegyzésre jogosult vezetők minősülnek.

Az Mt. 208.§ (2) bekezdése szerinti, munkaszerződésben nevesített vezető állású munkavállalója nincs a Társaságnak.

9. fejezet: A Társaság munkavállalóival szembeni általános elvárások

A Társaság munkavállalói olyan büntetlen előéletű, cselekvőképes személyek lehetnek, akik feladataik ellátásához szükséges magas szintű elméleti tudással, valamint kellő szakmai tapasztalattal rendelkeznek.

- a) A Társaság munkavállalói munkavégzésük során mindenkor az általában elvárható gondossággal és szakértelemmel, elsősorban a Társaság érdekeinek figyelembevételével, másodsorban a munkavállalói közösség érdekeinek figyelembevételével, a hatályos jogszabályok, a Társaság hatályos belső ügyrendjeiben, szabályzataiban foglaltak és vezetőjük utasítása szerint kötelesek eljárni.
- b) A Társaság munkavállalóit, a Társasággal munkavégzésre irányuló egyéb jogviszonyban álló munkatársakat, a Felügyelőbizottság tagjait, a munkaviszonyukkal, vagy a megbízatásukkal kapcsolatban tudomásukra jutott bármilyen adat, tény, ismeret tekintetében titoktartási kötelezettség terheli, s ezen kötelezettségük a megbízatásuk megszűnését követően határidő nélkül fennáll. A titoktartási kötelezettség a tanácsadói értekezleten, a Felügyelőbizottsági ülésen meghívottként, tanácskozási joggal résztvevő személyekre is vonatkozik.
- c) A munkavállalók ugyancsak kötelesek betartani, és másokkal is betartatni a 2.3. pont szerinti adat- és információ **szolgáltatásra**, egyéb kommunikációra vonatkozó szabályokat.



10. fejezet: Fontosabb munkakörök átadás-átvételi rendje

Személyi változás esetén minden munkakörben írásban kell elszámolni a munkaköri feladatokat érintően az adott munkakör vezetőjével, míg jelen SzMSz-ben nevesített szervezeti egységek vezetői, valamint az eszköz-, pénz-, vagy értékpapír kezelésével megbízott munkavállalók esetén részletes jegyzőkönyv felvétele, a raktár kezelésével megbízott munkavállalók esetében leltározás lefolytatása szükséges.

Az átadás-átvételi eljárást a munkakört felügyelő vezető rendeli el. Amennyiben az érintett vezető nem ad utasítást a munkakör átvételére, úgy átvevőnek őt kell tekinteni.

Az átadás-átvételnél – ellenkező rendelkezés hiányában – legkésőbb az átadó utolsó munkában töltött napján meg kell történnie.

Az átadás-átvétel során készülő részletes jegyzőkönyv tartalmazza:

- a) az átadás időpontját és az abban résztvevők személyét;
- b) vezető beosztású munkavállalók személyében beálló változás esetén:
 - a szervezeti egységre vonatkozó lényeges tudnivalókat, jellemző adatokat,
 - az intézkedést igénylő ügyek jegyzékét,
 - a különös figyelmet igénylő ügyek tételes felsorolását;
- c) beosztott munkavállaló személyében történő változás esetén:
 - a folyamatban lévő ügyek jegyzékét,
 - kiemelten a 8 napon belül esedékes ügyeket, amelyben intézkedés szükséges;
- d) anyagi jelentőséggel járó munkakör átadása esetén a leltárról készített jegyzőkönyvet, valamint az átvevő munkavállaló nyilatkozatát az anyagi felelősség tudomásulvételéről;
- e) az átadó és átvevő esetleges észrevételeit;
- f) az aláírásokat;
- g) A jegyzőkönyvet aláírja – jóváhagyja – az ügykört átadó és az ügykört átvevő vezetőn kívül a közvetlen felettes vezető is.

11. fejezet: Munkavállalók általános kötelezettsége, felelőssége

A Társaság valamennyi munkavállalója köteles az Mt.-ben és egyéb jogszabályokban, a társasági belső szabályzatokban, egyéb vonatkozó dokumentumokban reá irányadó kötelezettségeinek eleget tenni, továbbá a reá irányadó felelősségi szabályoknak megfelelően felelősséget vállalni.

12. fejezet: Záró rendelkezések

10.1. Jelen egységes szerkezetű szervezeti és működési szabályzat a kihirdetése napján lép hatályba, egyidejűleg – külön jogi aktus nélkül – az előző SzMSz hatályát veszti.

10.2. Amennyiben jelen szervezeti és működési szabályzat ellentétes lenne a Társaság más szabályzataival, úgy jelen szabályzatban foglalt szabályok érvényesülnek.

10.3. A jelen szervezeti és működési szabályzat elkészítéséért, felülvizsgálatáért az ügyvezető felelős.

Budapest, 2021. 07. hó 29. nap



Dr. Szurómi-Kovács Ágnes
Ügyvezető

Dokumentumtörténet

Verzió	Hatálybalépés dátuma	A módosítás rövid leírása
1.0	2020.11.02.	Első kiadás.
1.1	2021.04.27.	Kisebb módosítások eszközlése, aktualitások átvezetése, Marketing és kommunikációs igazgatóság szervezeti struktúra váltása
1.2	2021.07.29.	Kisebb módosítások eszközlése, aktualitások átvezetése, Szakmai igazgatóság szervezeti struktúra váltása