

MUNKAHELYVÉDELMI AKCIÓ

A **2013. január 1-**jétől életbe lépő Munkahelyvédelmi Akció célja, hogy a leginkább érzékeny helyzetben lévő munkavállalói csoportok (szakképzetlenek, 25 év alatti és 55 év feletti munkavállalók, tartósan álláskereső személyek, kisgyermekes szülők) vonatkozásában a **munkáltatók bérköltését csökkentse**, ezzel **segítve a munkahelyek megtartását és a foglalkoztatás bővülését**.

A Munkahelyvédelmi Akció a **gazdasági fellendülést célozza** hatékony adópolitikai eszközök alkalmazásával, melyek a munkahelyek megvédésével és újak teremtésével, továbbá az adórendszerben a kiszámíthatóság és az egyszerűség szerepének erősítésével járulnak hozzá a kitűzött célok eléréséhez.

A program azokban a munkavállalói csoportokban kínál kedvezményeket, amelyek foglalkoztatási szempontból veszélyeztetett csoportoknak minősülnek. Ezek a csoportok a 25 év alatti pályakezdők, az 55-64 évesek, az alacsony képzettségűek, valamint a kisgyermekes nők. Figyelembe véve továbbá, hogy a teljes munkanélküliség (2015-ben 60 százalékát) a 6 hónapon túli tartós munkanélküliség teszi ki, ez utóbbi körbe tartozók is tekinthetők egy külön hátrányos munkavállalói csoportnak.

A Munkahelyvédelmi Akció megvalósításához kapcsolódó törvénymódosítások a munkaerőpiaci szempontból hátrányos helyzetű munkavállalók foglalkoztatóinak a meglévő munkahelyek megőrzése és új munkahelyek létesítése érdekében jelentős mértékű **szociális hozzájárulási adókedvezményt és szakképzési hozzájárulási kedvezményt nyújtanak**.

AZ INTÉZKEDÉS CÉLCSOPORTJAI

a.) **GYES, GYED, GYET folyósítását követően, illetve a GYES, GYED, GYET folyósítása alatt foglalkoztatott** munkavállalók. Az intézkedés **kisgyermekes szülőket érintő része** járulékkedvezményrel teszi érdekeltté a munkáltatókat abban, hogy gyermekgondozásról visszatérő kisgyermekeseket foglalkoztassák, illetve továbbfoglalkoztassák. A járulékkedvezmény értelmében az érintettek foglalkoztatásának első két évében a munkáltató mentesül a 27 % szochó és a szakképzési hozzájárulás fizetése alól, majd ezt követő évben a 27 % helyett csak a munkabér 14,5%-át fizeti be adóként. Nagycsaládosok esetében a mentesség egy évvel hosszabb lesz, összesen 3 év, és a részkedvezmény éve két évre emelkedik. A kedvezmények a munkabér 100.000 Ft-ot elérő részében vehetők igénybe.

2015-től a részmunkaidőben dolgozó kisgyermekes szülők után ugyanúgy havi bruttó 100.000 Ft keresetösszegig vehető igénybe az adókedvezmény, mint a teljes munkaidősök esetében.

b.) **a 25 év alatti munkavállalók** után a munkáltató a munkáltató az előírt 27% szociális hozzájárulási adó helyett 12,5 % szochó megfizetésére kötelezett.

c.) **pályakezdő munkavállalók** – akik legfeljebb 180 nap munkaviszonnal rendelkeznek – a munkáltató a foglalkoztatás első két évében mentesül a 27 % szochó és a szakképzési hozzájárulás fizetése alól,

d.) **szakképzetlenek**: szakképzettséget nem igénylő munkakörben foglalkoztatásuk esetén a munkáltató az előírt 27% szociális hozzájárulási adó helyett 12,5 % szochó megfizetésére kötelezett.

e.) **55 év fölötti munkavállalók** után a munkáltató az előírt 27% szociális hozzájárulási adó helyett 12,5 % szochó megfizetésére kötelezett.

f.) **tartósan álláskereső személyek** után foglalkoztatásának első két évében a munkáltató mentesül a 27 % szochó és a szakképzési hozzájárulás fizetése alól, majd ezt követő évben a 27 % helyett csak a munkabér 14,5%-át fizeti be adóként.

Kedvezményezett csoport		Kedvezmény mértéke (100 Ft-os bruttó havi bérig)			Fizetendő közteher (100 Ft-os bruttó havi bérig)		
		Szociális hozzájárulási adóból	Szakképzési hozzájárulásból	Kedvezmény összesített mértéke	Szociális hozzájárulási adó	Szakképzési hozzájárulás	Közteher összesített mértéke
25 év alattiak		14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
55 év felettiak		14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
Szakképzetlenek		14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
Pályakezdők (legfeljebb 180 nap munkaviszony)	első két évben	27%	1,5%	28,5%	0%	0%	0%
	Tartós álláskeresők	első két évben	1,5%	28,5%	0%	0%	0%
Kisgyermekes munkavállalók	3. évben	14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
	első két évben	27%	1,5%	28,5%	0%	0%	0%
Legalább 3 gyermeket nevelő munkavállalók	3. évben	14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%
	első három évben	27%	1,5%	28,5%	0%	0%	0%
4. és 5. évben	14,5%	0%	14,5%	12,5%	1,5%	14%	

2015 ÉVI ADATOK

Az **55 év feletti munkavállalók** foglalkoztatása után igénybe vehető kedvezményrel 2015-ben átlagosan **317.917 fő** élt (48 milliárd Ft értékben), mely 6,3%-kal magasabb az előző év adataihoz képest.

A **25 év alattiak** esetében, átlagosan **159.154** fiatal után vették igénybe a kedvezményt (27,724 milliárd Ft értékben), amely mintegy 9,4%-kal magasabb az előző évhez képest.

A **GYES, GYED, GYET** folyósítását követően visszatérők esetében átlagosan **39.212 fő részesült a kedvezményben** (10,185 milliárd Ft értékben), ami az előző évhez képest 6%-kal magasabb.